



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสตูล ปี 2568



สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดสตูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0-7471-1190

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: satun@mol.mail.go.th



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสตูล ปี ๒๕๖๘ ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ด้านแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล

สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล

กรกฎาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสตูล	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสตูล	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสตูล	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสตูล.....	8
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสตูล.....	8
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดสตูล	26
6. ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดสตูล ปี พ.ศ.2569– 2573	31
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน	36
7. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสตูล.....	36
8. ประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสตูล ปี2569– 2573.....	38
บรรณานุกรม.....	41
ภาคผนวก	42
คณะผู้จัดทำ	52



สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัดสตูล แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545).....	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ.....	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน	4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน.....	7
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	12
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	13
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	15
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	17
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	18
ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	19
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	20
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	21



ตารางที่ 18จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ).....	22
ตารางที่ 19จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ).....	23
ตารางที่ 20จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน.....	25
ตารางที่ 21คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	26
ตารางที่ 22การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	28
ตารางที่ 23การจ้างงานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	28
ตารางที่ 24การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน.....	29
ตารางที่ 25การจ้างงานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	30
ตารางที่ 26ผลการประมาณการความต้องการ (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	31
ตารางที่ 27ผลการประมาณการความต้องการ (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	33
ตารางที่ 28ผลการประมาณการความต้องการ (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	33
ตารางที่ 29ผลการประมาณการความต้องการ (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	34
ตารางที่ 30จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2566 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	36
ตารางที่ 31ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	39
ตารางที่ 32ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	40



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดสตูล ปี 2568 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดสตูล ปี 2568 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 10.48 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 89.52 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดสตูล สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดสตูลมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 241,388 คน เป็นเพศชาย 115,908 คน และเพศหญิง 125,480 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 158,781 และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 82,607 คน

จังหวัดสตูล มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 156,364 คน เป็นเพศชาย 88,638 คน และเพศหญิง 67,726 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 2,417 คน และไม่มีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสตูล

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการในจังหวัดสตูล ปี 2568 จากกลุ่มตัวอย่าง ทั้งหมด 105 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 10.48 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 89.52 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปีมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จากการสำรวจพบว่าอุตสาหกรรมที่ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และความต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี มากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 105 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันรวม 11 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 36 คน และมีความต้องการแรงงานต่างด้าว จำนวน 1 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวน

ความต้องการแรงงาน มากที่สุด 5 ลำดับ คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม (3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง (4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (5) การศึกษา โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนก ตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 5 คน ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 13 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงาน ตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 75.68 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 24.32 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการผลิต และกิจการประเภท การศึกษา และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า มีความต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพขั้นพื้นฐาน ในประเภทกิจการการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ในประเภทกิจการการศึกษา รองลงมาเป็น ตำแหน่งเสมียน ในประเภทกิจการการขายส่ง การขายปลีก , ตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า ในประเภทกิจการกิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร และตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน ในประเภทกิจการการขายส่ง การขายปลีก และตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ในอุตสาหกรรมการผลิต ,ตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ในกิจการการขายส่ง การขายปลีก และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในกิจการการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในประเภทกิจการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 6 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 ในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ , และการศึกษา จำนวนเท่ากัน คือ จำนวน 5 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม. 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต , ระดับ ปวช. ในประเภทกิจการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวนเท่ากัน คือ จำนวน 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงาน และช่วงอายุ สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี มากที่สุด ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่าง ๆ และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานมากที่สุด มีจำนวนเท่ากัน คือ จำนวน 5 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่มีช่วงอายุ 15 – 29 ปี โดยอยู่ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆมากที่สุด จำนวน 5 คน และแรงงานที่ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ สถานประกอบการมีความต้องการน้อยที่สุด จำนวน 6 คน โดยส่วนใหญ่ เป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการ แรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มากที่สุด จำนวน 9 คน ส่วนแรงงานในระดับไร้ฝีมือ , กึ่งฝีมือ และเชี่ยวชาญ สถานประกอบการมีความต้องการจำนวนเท่ากัน คือ จำนวน 5 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาและ ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ในระดับ ต่ำกว่า ม.3 (2) ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ในระดับปวส. และ (3) ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ ในระดับปริญญาตรี และตำแหน่งเสมียน ในระดับปริญญาตรี

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skill)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือ คุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการ ต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1(คุณสมบัติ) ได้แก่ (1) คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/ โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์ ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (2) การใช้ภาษาต่างประเทศ และความอดทน มีจำนวนเท่ากันคือ ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน และ (3) การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การสื่อสารและเจรจาต่อรอง อยู่ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มากที่สุด (2) ความมีระเบียบวินัย ละเอียดยรอบคอบ อยู่ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน และ (3) การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า , ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ และขี้นยถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ จำนวน เท่ากันคือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) มีประสบการณ์ (2) การเรียนรู้วัฒนธรรม และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า (3) การบริหารจัดการตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า

สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปีมากที่สุด จำนวน 22 คน โดยในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า, ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด ส่วนความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 - 9 ปี มีจำนวนน้อยที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสตูล จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,509 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,412 คน และมีแรงงานต่างด้าว 97 คน มีจำนวนการออกจากงาน จำนวน 21 คน อยู่ในประเภทกิจกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มากที่สุด ส่วนการเข้างานใหม่ มีจำนวน 38 คน อยู่ในประเภทกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มากที่สุด

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเช่นกัน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา มีจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 , ม.6 และ ม.3 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเป็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานน้อยกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิ ต่ำกว่า ม.3 , ม.6 และปริญญาตรี ตามลำดับ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือเช่นกัน นอกจากนี้ พบว่า ระดับฝีมือแรงงานส่วนใหญ่มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานในทุกระดับ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี และ 30 - 44 ปี มีจำนวนเท่ากัน คือ 19 คน

ส่วนจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการในอนาคต พบว่า **ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดสตูล มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ต่อปี เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า ความต้องการกำลังคนส่วนใหญ่ของจังหวัดสตูลมีอัตราการเติบโตลดลง และอุตสาหกรรมที่มีอัตราขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.78 รองลงมา ได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.53 กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.05 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2568 – 2572 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงในทุกวุฒิการศึกษา เฉลี่ยร้อยละ 0.79 โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.78 รองลงมาได้แก่ วุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.38 และวุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.21 ส่วนระดับการศึกษาต่ำกว่า ม.3 อัตราการเติบโตเฉลี่ยน้อยสุด คือร้อยละ -0.05

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2568- 2572 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า เกือบทุกตำแหน่งงานมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ซึ่งตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.13 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.08 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.88 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.85 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2568- 2572 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.18

รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.78 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.63 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสตูล

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสตูล สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,941 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 1,426 คน และมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 597 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) เท่ากับ ร้อยละ 98.20 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 6.70 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 9.30 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 45.50 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ร้อยละ 45.40 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 42.50 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานของจังหวัดสตูลมีแนวโน้มแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.65 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 4.18

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

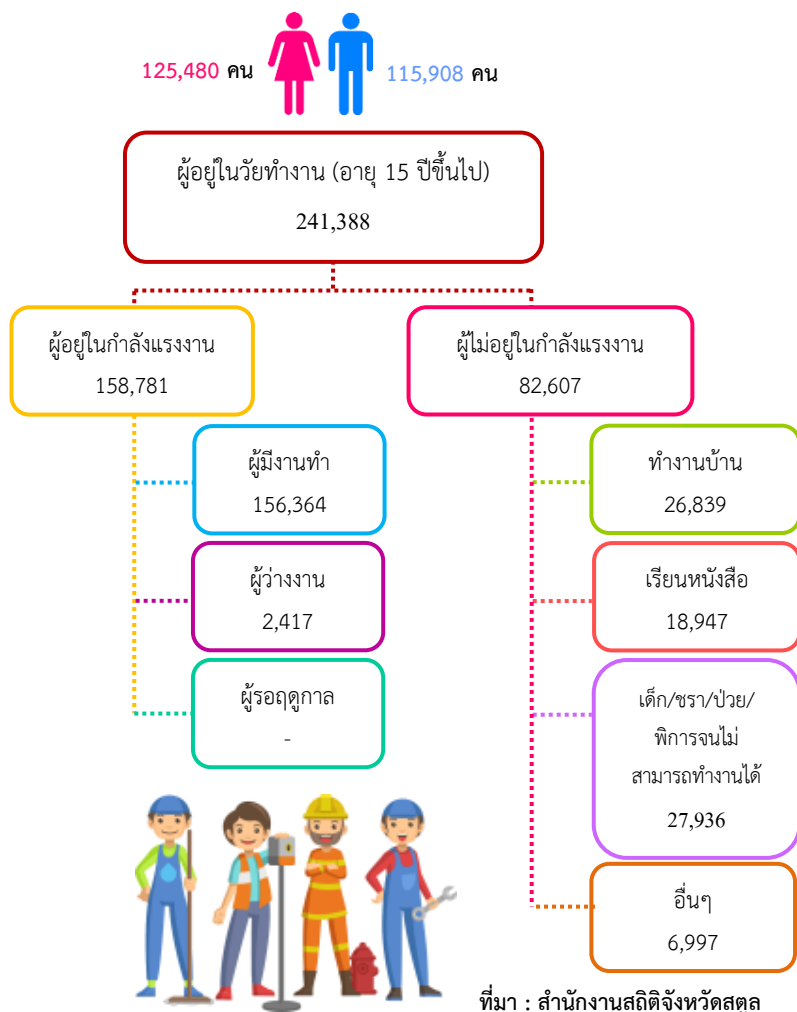
4.2 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสตูล ปี 2568

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดสตูล ปี พ.ศ.2568 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง พบว่าประมาณ 10.48 เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 89.52 เปอร์เซ็นต์ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากรจังหวัดสตูล ไตรมาส 1 ปี 2568



ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 37 คน

แรงงานไทย 36 คน

แรงงานต่างด้าว 1 คน



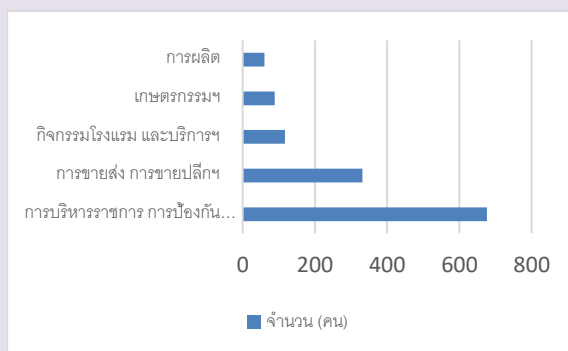
การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,510 คน

แรงงานไทย 1,413 คน

แรงงานต่างด้าว 97 คน

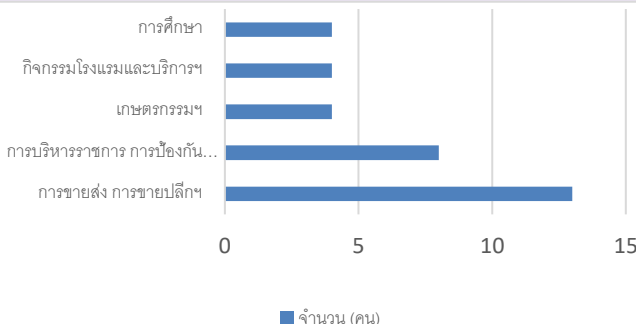
ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทยสูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรกที่ต้องการมากที่สุด





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสตูล ปี 2568

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์ จำนวน 13 คน

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 9 คน
- เสมียน จำนวน 3 คน
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 1 คน

การสื่อสารและเจรจาต่อรอง จำนวน 6 คน

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 5 คน
- เสมียน จำนวน 1 คน

มีประสบการณ์ จำนวน 7 คน

- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 3 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน
- เสมียน จำนวน 1 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 1 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน
ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

การขายส่ง การขายปลีก

เสมียน จำนวน 4 คน

ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 4 คน

การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ

ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 5 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน

การผลิต

ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 2 คน

กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร

พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 4 คน

การศึกษา

ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 5 คน



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ปริญญาตรี

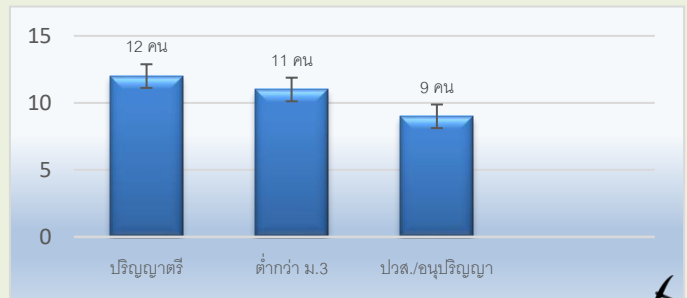
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 4 คน
- เสมียน จำนวน 4 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ต่ำกว่า ม.3

- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 8 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 1 คน

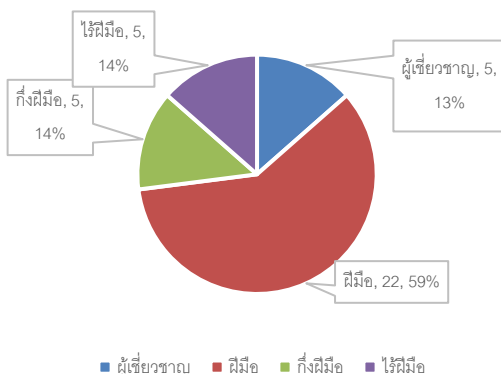
ปวส./
อนุปริญญา

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 4 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 1 คน

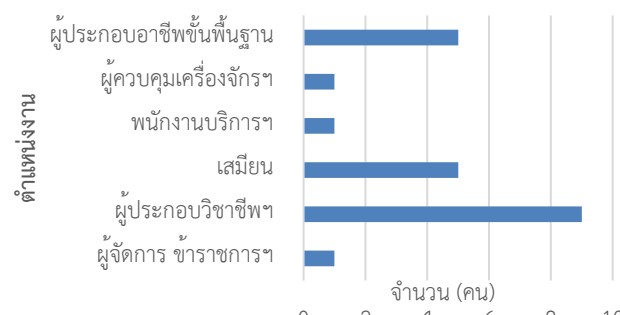


ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด

ทักษะฝีมือแรงงานที่ต้องการมากที่สุด



ระดับฝีมือ



การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดสตูล



๑. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดสตูล ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ.๒๕๖๖ หดตัว ๑.๓๒ จากที่หดตัวร้อยละ ๐.๒๐ ในปี ๒๕๖๕ โดยการผลิตภาคนอกเกษตรซึ่งมีสัดส่วน ๖๑.๓๙ ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดสตูล และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ ๓๘.๖๑ การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ ๒.๔๕ เมื่อเทียบกับขยายตัวเพียง ๐.๔๗ ในปีก่อนหน้า ในขณะที่ภาคเกษตรหดตัวลงร้อยละ ๖.๗๗ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีการหดตัวร้อยละ ๑.๑๕

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ ๖.๗๗ จากปีก่อนหน้า ภาคนอกการเกษตรขยายตัวร้อยละ ๒.๔๕ จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในหมวดกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ ๘๕.๗๑ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ร้อยละ ๓๓.๖๐ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ ๓๑.๘๘ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ร้อยละ ๒๘.๐๐ ละการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ ๑๗.๒๕

รูปที่ ๑ โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสตูล





ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสตูล แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ.๒๕๕๕)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๔r	พ.ศ. ๒๕๖๕r	พ.ศ. ๒๕๖๖r	อัตราการเติบโต	
				๒๕๖๕r	๒๕๖๖r
ภาคเกษตรกรรม	๑๓,๘๙๐	๑๓,๗๓๐	๑๒,๘๐๐	-๑.๑๕	-๖.๗๗
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๓,๘๙๐	๑๓,๗๓๐	๑๒,๘๐๐	-๑.๑๕	-๖.๗๗
ภาคนอกการภาคเกษตรกรรม	๑๙,๗๗๓	๑๙,๘๖๕	๒๐,๓๕๒	๐.๔๗	๒.๕๕
อุตสาหกรรม	๓,๙๑๑	๔,๒๖๕	๔,๓๒๑	๙.๐๕	๑.๓๑
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒๓๘	๒๕๕	๒๙๙	๗.๑๔	๑๗.๒๕
การผลิต	๓,๖๗๓	๓,๙๙๙	๓,๙๘๑	๑๐.๘๙	-๓.๒๑
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๓๘๑	๓๖๙	๔๙๓	-๓.๑๕	๓๓.๖๐
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๑๕๕	๑๖๑	๑๕๖	๓.๔๐	-๒.๘๗
การบริการ	๑๕,๘๖๒	๑๕,๖๐๐	๑๖,๐๓๑	-๑.๖๕	๒.๗๖
การก่อสร้าง	๑,๕๒๒	๑,๓๗๑	๑,๓๗๗	-๙.๙๒	๐.๔๔
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อม ยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๔,๑๖๔	๓,๙๖๕	๓,๙๔๔	-๔.๗๘	-๐.๕๓
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๑,๗๗๔	๑,๖๔๓	๑,๗๖๕	-๗.๓๘	๗.๔๓
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒๓๒	๓๒๐	๔๒๒	๓๗.๙๓	๓๑.๘๘
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๓๕๗	๓๑๔	๒๗๖	-๑๒.๐๔	-๑๒.๑๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๓๖๖	๑,๕๕๕	๑,๖๒๒	๑๓.๑๐	๔.๙๘
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๑,๒๙๒	๑,๒๕๓	๑,๑๙๑	-๓.๐๒	-๔.๙๕
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๖๗	๔๔	๔๑	-๓๔.๓๓	-๖.๘๒
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๖๒	๑๑๒	๒๐๘	๘๐.๖๕	๘๕.๗๑
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๑,๓๗๗	๑,๓๗๘	๑,๔๕๐	๐.๐๗	๕.๒๒
การศึกษา	๒,๒๙๕	๒,๓๙๒	๒,๔๑๙	๔.๒๓	๑.๑๓
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๑,๑๒๒	๑,๐๒๘	๑,๐๕๕	-๘.๓๘	๒.๖๓
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๔๓	๕๐	๖๔	๑๖.๒๘	๒๘.๐๐
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	๑๘๙	๑๘๕	๑๙๗	-๒.๑๒	๖.๔๙
Gross provincial product (CVMs)	๓๓,๖๖๓	๓๓,๕๙๕	๓๓,๑๕๒	-๐.๒๐	-๑.๓๒

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสตูล

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดสตูลในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดสตูล โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาส ๑ ของปี ๒๕๖๘ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ ดังนี้ จังหวัดสตูล มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๔๑,๓๘๘ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๑๕,๙๐๘ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๒) เพศหญิง จำนวน ๑๒๕,๔๘๐ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๘) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๕๘,๗๘๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๘ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๘๒,๖๐๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๒ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสตูล ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๔๑,๓๘๘	๑๐๐.๐๐	๑๑๕,๙๐๘	๔๘.๐๒	๑๒๕,๔๘๐	๕๑.๙๘
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๕๘,๗๘๑	๑๐๐.๐๐	๘๙,๖๕๒	๕๖.๔๖	๖๙,๑๒๙	๔๓.๕๔
- ผู้มีงานทำ	๑๕๖,๓๖๔	๙๘.๔๘	๘๘,๖๓๘	๕๖.๖๙	๖๗,๗๒๖	๔๓.๓๑
- ผู้ว่างงาน	๒,๔๑๗	๑.๕๒	๑,๐๑๔	๔๑.๙๕	๑,๔๐๓	๕๘.๐๕
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๒,๖๐๗	๑๐๐.๐๐	๒๖,๒๕๖	๓๑.๗๘	๕๖,๓๕๑	๖๘.๒๒
- ทำงานบ้าน	๒๖,๘๓๙	๓๒.๔๙	๑,๓๘๖	๕.๑๖	๒๕,๔๕๓	๙๔.๘๔
- เรียนหนังสือ	๑๘,๙๔๗	๒๒.๙๔	๘,๙๙๙	๔๗.๕๐	๙,๙๔๘	๕๒.๕๐
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	๒๗,๙๓๖	๓๓.๘๒	๑๑,๓๑๕	๔๐.๕๐	๑๖,๖๒๑	๕๙.๕๐
- ผู้ดูแล/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ ผู้พิการ	๑,๘๘๘	๒.๒๙	๓๕๖	๑๘.๘๖	๑,๕๓๒	๘๑.๑๔
- อื่น ๆ	๖,๙๙๗	๘.๔๗	๔,๒๐๐	๖๐.๐๓	๒,๗๙๗	๓๙.๙๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสตูล

๓. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสตูล

๓.๑ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จังหวัดสตูล มีจำนวน ๑๕๖,๓๖๔ คน ซึ่งส่วนใหญ่สำเร็จ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมากที่สุด จำนวน ๓๗,๗๓๐ คน (ร้อยละ ๒๔.๑๓) รองลงมาเป็น ผู้สำเร็จ การศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๗,๐๑๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๖๗) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๓๗,๐๑๒ คน (ร้อยละ ๒๓.๖๗) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๔,๗๕๗ คน (ร้อยละ ๑๕.๘๓) และไม่มีการศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน ๑๙,๘๔๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๙,๘๔๙	๑๒.๖๙	๑๐,๒๙๐	๑๑.๖๑	๙,๕๕๙	๑๔.๑๑
ประถมศึกษา	๓๗,๐๑๖	๒๓.๖๗	๒๓,๕๐๐	๒๖.๕๑	๑๓,๕๑๖	๑๙.๙๖
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๔,๗๕๗	๑๕.๘๓	๑๖,๒๓๐	๑๘.๓๑	๘,๕๒๗	๑๒.๕๙
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓๗,๗๓๐	๒๔.๑๓	๒๓,๒๒๔	๒๖.๒๐	๑๔,๕๐๖	๒๑.๔๒
อุดมศึกษา	๓๗,๐๑๒	๒๓.๖๗	๑๕,๓๙๔	๑๗.๓๗	๒๑,๖๑๘	๓๑.๙๒
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๖,๓๖๔	๑๐๐	๘๘,๖๓๘	๑๐๐	๖๗,๗๒๖	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสตูล

๓.๒ โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวน ประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดสตูล มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๑.๕๒ สำหรับผู้ว่างงาน ในจังหวัดสตูล มีจำนวน ๒,๔๑๗ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน ๑,๔๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๕ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศชาย มีจำนวน ๑,๐๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๕ (ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

หน่วย : คน

เพศ	ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ชาย	๑๑๕,๙๐๘	๘๙,๖๕๒	๑,๐๑๔	๐.๖๔
หญิง	๑๒๕,๔๘๐	๖๙,๑๒๙	๑,๔๐๓	๐.๘๘
รวม	๒๔๑,๓๘๘	๑๕๘,๗๘๑	๒,๔๑๗	๑.๕๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสตูล



๓.๓ สถานการณ์การจ้างแรงงาน

สำหรับผู้มีงานทำ ๑๕๖,๓๖๔ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๖๙,๐๐๕ คน (ร้อยละ ๔๕.๐๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๘๔,๒๕๙ คน (ร้อยละ ๕๔.๙๗ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๒๓,๓๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๓ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๑,๓๔๙ คน (ร้อยละ ๗.๔๑) อุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๐,๓๕๕ คน (ร้อยละ ๖.๗๖) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๙,๓๓๖ คน (ร้อยละ ๖.๐๙) และการประเภทการศึกษา จำนวน ๘,๐๓๗ คน (ร้อยละ ๕.๒๔) ตามลำดับ (ตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ภาคเกษตรกรรม	๔๖,๗๑๔	๒๕,๔๐๙	๗๒,๑๒๓	๔๖.๑๓
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๔๖,๗๑๔	๒๕,๔๐๙	๖๗,๗๒๖	๔๖.๑๓
นอกภาคเกษตรกรรม	๔๑,๙๒๔	๔๒,๓๑๗	๘๔,๒๔๑	๕๓.๘๗
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๙๐	๑๔๗	๕๓๗	๐.๓๔
การผลิต	๔,๙๓๘	๔,๓๙๘	๙,๓๓๖	๕.๙๗
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๙๔๑	๕๒	๙๙๓	๐.๖๔
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๓๐๖	-	๓๐๖	๐.๒๐
การก่อสร้าง	๕,๕๘๘	๔๕๓	๖,๐๔๑	๓.๘๖
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๑๒,๓๙๗	๑๐,๙๔๕	๒๓,๓๔๒	๑๔.๙๓
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๑,๙๒๑	๑๙๓	๒,๑๑๔	๑.๓๕
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒,๒๒๐	๙,๑๒๙	๑๑,๓๔๙	๗.๒๖
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๔๑๐	๑๕๗	๕๖๗	๐.๓๖
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔๕๙	๘๘๙	๑,๓๔๘	๐.๘๖
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑๒๘	-	๑๒๘	๐.๐๘
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๗๒๘	๓๔	๗๖๒	๐.๔๙
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๒,๐๑๐	๖๒๕	๒,๖๓๕	๑.๖๙
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๖,๔๖๒	๓,๘๙๓	๑๐,๓๕๕	๖.๖๒



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
การศึกษา	๑,๓๕๓	๖,๖๘๔	๘,๐๓๗	๕.๑๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๕๗๑	๓,๗๑๖	๔,๒๘๗	๒.๗๔
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๕๗๐	๑๓๐	๗๐๐	๐.๔๕
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๕๓๒	๗๘๗	๑,๓๑๙	๐.๘๔
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	๘๕	๘๕	๐.๐๕
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	๘๘,๖๓๘	๖๔,๖๐๘	๑๕๖,๓๖๔	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสตูล

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๖๘,๓๓๕ คน (ร้อยละ ๔๓.๗๐) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๓๐,๓๔๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๔๐) ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๑๒,๕๓๑ คน (ร้อยละ ๘.๐๑) ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๑๒,๐๓๔ คน (ร้อยละ ๗.๗๐) และ ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๐,๓๙๐ คน (ร้อยละ ๖.๖๔) (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๒,๗๑๑	๑,๓๕๖	๔,๐๖๗	๒.๖๐
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๓,๐๕๑	๗,๓๓๙	๑๐,๓๙๐	๖.๖๔
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๒,๐๑๑	๓,๒๖๐	๕,๒๗๑	๓.๓๗
เสมียน	๒,๔๑๑	๔,๓๕๐	๖,๗๖๑	๔.๓๒
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๙,๙๕๙	๒๐,๓๘๓	๓๐,๓๔๒	๑๙.๔๐
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๔๔,๙๙๖	๒๓,๓๓๙	๖๘,๓๓๕	๔๓.๗๐



ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๙,๕๒๓	๒,๕๑๑	๑๒,๐๓๔	๗.๗๐
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๖,๕๘๓	๕๐	๖,๖๓๓	๔.๒๔
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๗,๓๙๓	๕,๑๓๘	๑๒,๕๓๑	๘.๐๑
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-
รวม	๘๘,๖๓๘	๖๗,๗๒๖	๑๕๖,๓๖๔	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสตูล

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๖๗,๔๔๖ คน (ร้อยละ ๔๓.๑๓) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๓๓,๘๖๐ คน (ร้อยละ ๒๑.๖๕) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๒๘,๕๘๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๒๘) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๒๑,๑๕๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๓) นายจ้าง จำนวน ๕,๑๗๕ คน (ร้อยละ ๓.๓๑) และการรวมกลุ่ม จำนวน ๑๔๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๗)

ตารางที่ ๗ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
นายจ้าง	๔,๒๔๘	๙๒๗	๕,๑๗๕	๓.๓๑
ลูกจ้างรัฐบาล	๙,๔๙๖	๑๑,๖๕๘	๒๑,๑๕๔	๑๓.๕๓
ลูกจ้างเอกชน	๑๙,๗๖๗	๑๔,๐๙๓	๓๓,๘๖๐	๒๑.๖๕
ทำงานส่วนตัว	๔๓,๘๙๓	๒๓,๕๕๓	๖๗,๔๔๖	๔๓.๑๓
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๑๑,๒๓๔	๑๗,๓๕๐	๒๘,๕๘๔	๑๘.๒๘
การรวมกลุ่ม	-	๑๔๕	๑๔๕	๐.๐๙
รวม	๘๘,๖๓๘	๖๗,๗๒๖	๑๕๖,๓๖๔	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสตูล

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดสตูล



๔. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสตูล

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลมาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนที่ ๑ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดสตูล จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๕ แห่ง ทั้งหมด ๒๐ ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดสตูล ปี ๒๕๖๘ พบว่า **สถานประกอบการ ร้อยละ ๑๐.๔๘ ต้องการแรงงานปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันมากที่สุด ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และประเภทกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๓ แห่งเท่ากัน และพบว่า**สถานประกอบการ ร้อยละ ๘๙.๕๒ ระบุถึงความต้องการของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน ๑ ปีมากที่สุด ประกอบด้วย ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน ๕๐ แห่ง (ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๘ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๑๒	-	-	๑๒	๑๐๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	๔	๑	๒๕	๓	๗๕
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๓			๓	๑๐๐
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	๕๓	๓	๕.๖๖	๕๐	๙๔.๓๔
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๓	-	-	๓	๑๐๐
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๙	๓	๓๓.๓๓	๖	๖๖.๖๗
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔	-	-	๔	๑๐๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑	-	-	๑	๑๐๐
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๓	-	-	๓	๑๐๐
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๙	๒	๒๒.๒๒	๗	๗๗.๗๘
การศึกษา	๒	๑	๕๐.๐๐	๑	๕๐.๐๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑	๑	๑๐๐.๐๐	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๑	-	-	๑	๑๐.๐๐
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-
รวม	๑๐๕	๑๑	๑๐.๔๘	๙๔	๘๙.๕๒

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน ๑๐๕ ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด ๑,๕๑๐ คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑,๔๑๓ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๙๗ คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น ๓๗ คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๓๖ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีกฯ (๒) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม (๓) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง (๔) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (๕) การศึกษา ตามลำดับ (ตารางที่ ๙)

ตารางที่ ๙ จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน ณ ปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๑๒	๘๙	๓๙	๑๒๘	๕	-	๕
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	๔	๖๐	๒๑	๘๑	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน ณ ปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการ ปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการ บำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่ง ปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๓	๖	-	๖	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	๕๓	๓๓๒	-	๓๓๒	๑๓	-	๑๓
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๓	๔๐	-	๔๐	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้าน อาหาร	๙	๑๑๗	๓๔	๑๕๑	๔	๑	๕
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	๔	๕๑	-	๕๑	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๑	๒	-	๒	-	-	-
การบริหารและการบริการ สนับสนุน	๓	๘	-	๘	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	๙	๖๗๖	-	๖๗๖	๘	-	๘
การศึกษา	๒	๗	-	๗	๕	-	๕
กิจกรรมด้านสุขภาพและงาน สังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	๑	๑๑	๓	๑๔	๑	-	๑
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๑	๑๔	-	๑๔	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่าง ประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน ณ ปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
รวม	๑๐๕	๑,๔๑๓	๙๗	๑,๕๑๐	๓๖	๑	๓๗

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ตามขนาด ของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน มีความต้องการแรงงานในประเภทการศึกษามากที่สุด จำนวน ๕ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ จำนวน ๑ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน ๑๑ คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า ๕๐ คน มีความต้องการแรงงาน ในประเภทการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ มากที่สุด จำนวน ๘ คน (ตารางที่ ๑๐)

ตารางที่ ๑๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ต้องการรวม
	< ๑๐ คน	๑๐ - ๑๙ คน	๒๐ - ๔๙ คน	≥ ๕๐ คน	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต			๕		๕
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	๒	-	๑๑	-	๑๓
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๒	-	๓	-	๕
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	< ๑๐ คน	๑๐ - ๑๙ คน	๒๐ - ๔๙ คน	≥ ๕๐ คน	
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคมภาค บังคับ	-	-	-	๘	๘
การศึกษา	๕	-	-	-	๕
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	๑	-	-	๑
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-
รวม	๙	๑	๑๙	๘	๓๗

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน ๒ เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือ
ความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงาน
ตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา ๒ เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถ
ในการหาแรงงานได้ ร้อยละ ๗๕.๖๘ และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา ๒ เดือน ร้อยละ ๒๔.๓๒
โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการผลิต และกิจการประเภท การศึกษา ความสามารถในการหาแรงงานได้
ร้อยละ ๑๐๐ เท่ากัน และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ ความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ
๘๔.๖๒ (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

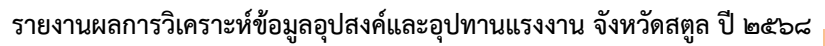
ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงาน ที่ ต้องการ แรงงาน (คน)	หาแรงงานได้ ภายใน ๒ เดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายใน ๒ เดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	๕	๕	๑๐๐.๐๐	-	-
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงาน ที่ ต้องการ แรงงาน (คน)	หาแรงงานได้ ภายใน ๒ เดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายใน ๒ เดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	๑๓	๑๑	๘๔.๖๒	๒	๑๕.๓๘
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๕	๑	๒๐.๐๐	๔	๘๐.๐๐
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๘	๖	๗๕.๐๐	๒	๒๕.๐๐
การศึกษา	๕	๕	๑๐๐.๐๐	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑	-	-	๑	๑๐๐.๐๐
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-
รวม	๓๗	๒๘	๗๕.๖๘	๙	๒๔.๓๒

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพขั้นพื้นฐาน ในประเภทกิจการการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ในประเภทกิจการการศึกษา จำนวนเท่ากัน คือ จำนวน ๕ คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งเสมียน ในประเภทกิจการการขายส่ง การขายปลีกฯ , ตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า ในประเภทกิจการกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน ในประเภทกิจการการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวนเท่ากัน คือ จำนวน ๔ คน และตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ในอุตสาหกรรมการผลิต ,ตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ในกิจการการขายส่ง การขายปลีกฯ และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในกิจการการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวนเท่ากัน คือ จำนวน ๒ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๒)

[illegible]

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน	
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	-	-	-	๑	-	-	๒	-	๑	๓
การศึกษา	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	๕
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่าง ประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒	๑๐		๕	๕		๔	๑	๑๐	๓๗

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๓ ลำดับแรก
ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในประเภทกิจการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์
และจักรยานยนต์ จำนวน ๖ คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ ในอุตสาหกรรมการ
บริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ , และการศึกษา จำนวนเท่ากัน คือ
จำนวน ๕ คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม. ๓ ในอุตสาหกรรมการผลิต , ระดับ ปวช. ในประเภท
กิจการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวนเท่ากัน คือ จำนวน ๓ คน
ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๓)



ตารางที่ ๑๓ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	๓	-	-	-	-	๒	-	๕
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	๒	-	-	๓	๒	๖	-	๑๓
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	๑	-	๒	๒	-	๕
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	๕	-	-	-	๑	๒	-	๘
การศึกษา	-	-	-	-	๕	-	-	๕
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑	-	-	-	-	-	-	๑
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
รวม	๑	-	๑	๔	๑	๑	-	๓๗

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี มากที่สุด โดยอยู่ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานมากที่สุด มีจำนวนเท่ากัน คือ จำนวน ๕ คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่มีช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี โดยอยู่ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆมากที่สุด จำนวน ๕ คน และแรงงานที่ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ สถานประกอบการมีความต้องการน้อยที่สุด จำนวน ๖ คน โดยส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๔)

ตารางที่ ๑๔ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ (คน)				แรงงานที่ ต้องการรวม
	๑๕ - ๒๙ ปี	๓๐ - ๔๔ ปี	๔๕ - ๕๙ ปี	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	๒	-	-	-	๒
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๕	๕	-	-	๑๐
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	-	-	-	-	-
เสมียน	-	๔	-	๑	๕
พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	๑	๔	-	-	๕
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	-	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑	๓	-	-	๔
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	-	๑	-	-	๑
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	-	๕	-	๕	๑๐
รวม	๗	๒๔	-	๖	๓๗

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มากที่สุด จำนวน ๙ คน ส่วนแรงงานในระดับไร้ฝีมือ , กึ่งฝีมือ และเชี่ยวชาญ สถานประกอบการมีความต้องการจำนวนเท่ากัน คือ จำนวน ๕ คน (ตารางที่ ๑๕)

ตารางที่ ๑๕ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	-	-	๑	๑	๒
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๙	๑	๑๐
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	-	-	-	-	-
เสมียน	-	-	๕	-	๕
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	-	๓	๑	๑	๕
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	-	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	๒	-	๒	๔
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	๑	-	๑
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	๕	-	๕	-	๑๐
รวม	๕	๕	๒๒	๕	๓๗

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ในระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 8 คน (2) ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ในระดับปวส. จำนวน 5 คน และ (3) ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ในระดับปริญญาตรี และตำแหน่งเสมียน ในระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คนเท่ากัน (ตารางที่ ๑๖)

ตารางที่ ๑๖ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	-	-	-	๑	๑	-	-	๒
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	-	-	-	๕	๔	-	๑๐
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
เสมียน	-	-	-	๑	-	๔	-	๕
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	-	-	๑	-	๒	๒	-	๕
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	-	-	-	--	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑	-	-	-	๑	๒	-	๔
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑	-	-	-	-	-	-	๑
ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน	๘	-	-	๒	-	-	-	๑๐
รวม	๑๑	-	๑	๔	๙	๑๒	-	๓๗

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง ๓ ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ) ได้แก่ (๑) คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์ จำนวน ๑๓ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ (๒) การใช้ภาษาต่างประเทศ และความอดทน มีจำนวนเท่ากันคือ จำนวน ๕ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน และ (๓) การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า จำนวน ๔ คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๗)



ตารางที่ ๑๗ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
๑. การใช้ภาษาต่างประเทศ (H๑)	๑	-	-	-	๔	-	-	-	-	๕
๒. มีประสบการณ์ (H๑๐)	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑
๓. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/ โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์ (H๒)	๑	๙	-	๓	-	-	-	-	-	๑๓
๔. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง (H๔)	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๒
๕. การบริหารจัดการ (H๕)	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๖. การเรียนรู้และนวัตกรรม (H๖)	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๓
๗. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า (H๗)	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒	๔
๘. ความซื่อสัตย์สุจริต (S๑)	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑
๙. ความอดทน (S๒)	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕
๑๐. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (S๔)	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑
รวม	๒	๑๐	-	๕	๕	-	๔	๑	๑๐	๓๗

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) การสื่อสารและเจรจาต่อรอง จำนวน ๖ คน อยู่ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มากที่สุด (๒) ความมีระเบียบวินัยละเอียดรอบคอบ จำนวน ๕ คน อยู่ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน และ (๓) การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ,ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ และขีรยณต์ได้และมีใบอนุญาตวิชาชีพ/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ จำนวนเท่ากันคือ จำนวน ๔ คน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๘)

ตารางที่ ๑๘ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
๑. มีประสบการณ์ (H๑๐)	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	๒
๒. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/ โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์ (H๒)	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒
๓. คณิตศาสตร์ คำนวณ และ วิเคราะห์สถิติ (H๓)	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	๓
๔. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง (H๔)	-	๕	-	๑	-	-	-	-	-	๖
๕. การบริหารจัดการ (H๕)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
๖. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า (H๖)	-	-	-	๒	-	-	-	-	๒	๔
๗. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (H๗)	-	๑	-	๑	๑	-	-	๑	-	๔
๘. ขีรยณต์ได้และมีใบอนุญาต วิชาชีพ/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ ได้ (H๘)	-	-	-	-	-	-	๑	-	๓	๔
๙. ความซื่อสัตย์สุจริต (S๑)	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	๒



ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
๑๐. ความละเอียดรอบคอบ (S๑๒)	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑
๑๑. ความอดทน (S๒)	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๒
๑๒. ความขยันหมั่นเพียร (S๓)	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑
๑๓. ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ (S๕)	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
รวม	๒	๑๐	-	๔	๔	-	๔	๑	๑๐	๓๗

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) มีประสบการณ์
จำนวน ๗ คน (๒) การเรียนรู้วัฒนธรรม และการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า จำนวนเท่ากัน จำนวน ๖ คน (๓) การ
บริหารจัดการ จำนวน ๔ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๙)

ตารางที่ ๑๙ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
๑. มีประสบการณ์ (H๑๐)	-	๑	-	๑	-	-	๑	๑	๓	๗



ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
๒. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง (H๔)	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒
๓. การบริหารจัดการ (H๕)	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	๔
๔. การเรียนรู้และนวัตกรรม (H๖)	-	๕	-	๑	-	-	-	-	-	๖
๕. การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า (H๗)	๑	-	-	-	-	-	-	-	๔	๖
๖. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (H๘)	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๒
๗. ขั้บรณนธ์/รถบรรทุก มี ใบขับขี่/รู้เส้นทาง ออกนอก สถานที่ได้ (H๙)	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๘. ความซื่อสัตย์สุจริต (S๑)	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	๓
๙. สุขภาพแข็งแรง (S๑๐)	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑
๑๐. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (S๔)	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑
๑๑. การมีจิตสาธารณะ/รักงาน บริการ (S๘)	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	๓
รวม	๒	๑๐	-	๕	๕	-	๔	๑	๑๐	๓๗

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงาน
ที่มีประสบการณ์ ๑ - ๒ ปีมากที่สุด จำนวน ๒๒ คน โดยในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า,
ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด และรองลงมาเป็น ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้าน
ต่างๆ, ตำแหน่งเสมียน, ตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย, ตำแหน่งช่างฝีมือ
และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ
ประกอบ ตามลำดับ สถานประกอบการ ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน ๑๒ คน โดยตำแหน่งผู้
ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมาได้แก่

ตำแหน่งเสมียน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ส่วนความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๓ - ๙ ปี มีจำนวนน้อยที่สุด จำนวน ๓ คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ตารางที่ ๒๐)

ตารางที่ ๒๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	๑ - ๒ ปี	๓ - ๙ ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	-	๒	-	๒
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๕	๔	๑	๑๐
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	-	-	-	-
เสมียน	๑	๔	-	๕
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	-	๕	-	๕
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	-	-	-	-
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑	๑	๒	๔
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	๑	-	๑
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	๕	๕	-	๑๐
รวม	๑๒	๒๒	๓	๓๗

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสตูล

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในส่วนที่ ๒ แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดสตูลทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๕ แห่ง ใน ๒๐ ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๐๕ แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ ๑,๕๐๙ คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน ๑,๔๑๒ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๙๗ คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน ๓๘ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (๒) การผลิต (๓) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (๔) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และ (๕) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน ๒๑ คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (๒) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (๓) การผลิต (๔) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า (๕) การศึกษา และ (๖) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้าทำงานมากที่สุด คือ ประเภทการศึกษา (ตารางที่ ๒๑)

ตารางที่ ๒๑ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน (คน)			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยน แปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๑๔	๑๒๐	๔๓	๑๖๓	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	๔	๖๐	๒๑	๘๑	๑๑	๔	๑๑
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๒	๓	-	๓	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์	๕๔	๓๓๔	-	๓๓๔	๙	๘	๑
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๓	๔๐	๐	๔๐	๑	๑	๐



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน (คน)			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยน แปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้าน อาหาร	๘	๙๑	๓๐	๑๒๑	๑๖	๖	๑๐
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	๔	๕๑	-	๕๑	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๑	๒	-	๒	-	-	-
การบริหารและการบริการ สนับสนุน	๓	๘	-	๘	-	-	-
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	๙	๖๗๖	-	๖๗๖	-	-	-
การศึกษา	๑	๒	-	๒	-	๑	-๑
กิจกรรมด้านสุขภาพและงาน สังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	๑	๑๑	๓	๑๔	๑	๑	๐
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๑	๑๔	-	๑๔	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่าง ประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๐๕	๑,๔๑๒	๙๗	๑,๕๐๙	๓๘	๒๑	๑๗

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า, ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ, ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน, ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า, ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน, ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย, ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของ การเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า มีตำแหน่งที่เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ กล่าวคือ เกิดการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ ๒๒)

ตารางที่ ๒๒ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน
หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	๑	๒	-๑
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๙	๒	๗
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๑๙	๘	๑๑
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓	๒	๑
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	๖	๗	-๑
รวม	๓๘	๒๑	๑๗

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ รองลงมาได้แก่ ระดับม.๖, ระดับปริญญาตรี, ระดับ ม.๓ , ระดับปวส./ อนุปริญญา และระดับปวช. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ เช่นกัน รองลงมา ได้แก่ระดับ ม.๖ ระดับ ม.๓ และปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า มีแรงงานการออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่ในระดับ ม.๓ (ตารางที่ ๒๓)

ตารางที่ ๒๓ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.๓	๑๕	๗	๘
ม.๓	๒	๕	-๓

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจกงาน	
ม.๖	๑๑	๖	๕
ปวช.	๑	๐	๑
ปวส./ อนุปริญญา	๒	๐	๒
ปริญญาตรี	๗	๓	๔
สูงกว่าปริญญาตรี	๐	๐	-
รวม	๓๘	๒๑	๑๗

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเข้างานใหม่และออกจกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ และจำนวนแรงงานที่ออกจกงานมากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือเช่นกัน นอกจากนี้ พบว่า ระดับฝีมือแรงงานส่วนใหญ่มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจกงานในทุกระดับ (ตารางที่ ๒๔)

ตารางที่ ๒๔ การเข้างานใหม่และออกจกงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน
หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจกงาน	
แรงงานกึ่งฝีมือ	๑๖	๑๐	๖
แรงงานฝีมือ	๑๒	๘	๔
แรงงานไร้ฝีมือ	๑๐	๓	๗
รวม	๓๘	๒๑	๑๗

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเข้างานใหม่และออกจกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี และ ๓๐ - ๔๔ ปี มีจำนวนเท่ากัน คือ ๑๙ คน ส่วนจำนวนแรงงานที่ออกจกงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ (ตารางที่ ๒๕)



ตารางที่ ๒๕ การเข้างานใหม่และการออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ
จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
๑๕-๒๔ ปี	๑๙	๑๑	๘
๓๐-๔๔ ปี	๑๙	๑๐	๙
รวม	๓๘	๒๑	๑๗

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดสตูล ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการ แนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดสตูล ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดสตูล มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๒๘ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๗๘ รองลงมา ได้แก่ การจัดหาสินค้า การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕๓ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๐๕ และ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕๘ การก่อสร้าง อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๓๘ และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ ๒.๓๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๖)

ตารางที่ ๒๖ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๗๕,๐๒๐	๗๕,๑๔๗	๗๕,๒๖๖	๗๕,๓๘๓	๗๕,๓๕๗	๐.๑๓
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๒๑	๑๑๘	๑๑๖	๑๑๓	๑๑๑	-๒.๑๕
การผลิต	๙,๗๕๑	๙,๗๔๘	๙,๗๒๔	๙,๗๐๒	๙,๖๗๙	-๐.๑๕
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๑๙๔	๑๙๗	๒๐๐	๒๐๓	๒๐๖	๑.๕๐
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๒๑๑	๒๑๖	๒๒๒	๒๒๗	๒๓๓	๒.๕๓
การก่อสร้าง	๔,๘๘๘	๔,๗๗๕	๔,๖๕๙	๔,๕๔๙	๔,๔๓๙	-๒.๓๘
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๒๒,๑๔๖	๒๑,๙๕๕	๒๑,๗๘๖	๒๑,๖๒๒	๒๑,๔๖๕	-๐.๘๐
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๑,๘๒๒	๑,๘๔๓	๑,๘๖๔	๑,๘๘๕	๑,๙๐๕	๑.๑๓



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๙,๑๐๐	๙,๑๕๖	๙,๒๓๙	๙,๓๔๔	๙,๔๗๒	๑.๐๐
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๖๕	๖๔	๖๓	๖๒	๖๑	-๑.๕๘
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๓๘๘	๑,๓๙๐	๑,๓๙๓	๑,๓๙๖	๑,๓๙๙	๐.๑๘
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	๒๗	-๐.๙๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๓๓๙	๓๓๙	๓๓๘	๓๓๗	๓๓๖	-๐.๒๓
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๗๓๔	๗๕๐	๗๖๖	๗๘๑	๗๙๖	๒.๐๕
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๘,๕๐๓	๘,๓๘๖	๘,๒๗๒	๘,๑๕๖	๘,๐๓๙	-๑.๕๐
การศึกษา	๖,๔๐๒	๖,๒๓๙	๖,๐๘๐	๕,๙๑๙	๕,๗๕๘	-๒.๕๘
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๒,๕๘๙	๒,๕๓๑	๒,๔๗๔	๒,๔๑๖	๒,๓๕๘	-๒.๓๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๗๓๔	๗๕๒	๗๗๒	๗๙๔	๘๑๙	๒.๗๘
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๑,๖๕๐	๑,๖๖๓	๑,๖๗๗	๑,๖๘๙	๑,๗๐๒	๐.๗๘
รวม	๑๔๕,๖๘๕	๑๔๕,๒๙๗	๑๔๔,๙๓๙	๑๔๔,๕๕๓	๑๔๔,๑๖๒	-๐.๒๘

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษา มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง ซึ่งอัตราการเติบโตในภาพรวมของวุฒิการศึกษา พบว่า มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๗๙ โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๗๘ รองลงมาได้แก่ วุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๘ และวุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๒๑ ส่วนระดับการศึกษาต่ำกว่า ม.๓ อัตราการเติบโตเฉลี่ยน้อยที่สุด คือร้อยละ -๐.๐๕ (ตารางที่ ๒๗)



ตารางที่ ๒๗ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓

จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
ต่ำกว่า ม.๓	๖๘,๒๓๘	๖๘,๒๑๙	๖๘,๒๐๓	๖๘,๑๖๗	๖๘,๑๑๗	-๐.๐๕
ม.๓	๒๐,๒๐๙	๒๐,๑๗๙	๒๐,๑๕๔	๒๐,๑๒๖	๒๐,๐๙๙	-๐.๐๘
ม.๖	๒๐,๔๙๐	๒๐,๔๕๘	๒๐,๔๓๐	๒๐,๔๐๑	๒๐,๓๗๔	-๐.๑๑
ปวช.	๕,๔๔๕	๕,๔๒๘	๕,๔๑๓	๕,๓๙๘	๕,๓๘๔	-๐.๒๑
ปวส./อนุปริญญา	๙,๓๒๖	๙,๒๘๐	๙,๒๓๘	๙,๑๙๗	๙,๑๕๗	-๐.๓๘
ปริญญาตรี	๑๙,๕๓๑	๑๙,๓๑๙	๑๙,๑๑๖	๑๘,๙๑๓	๑๘,๗๑๒	-๐.๗๘
สูงกว่าปริญญาตรี	๒,๔๑๘	๒,๓๘๖	๒,๓๕๖	๒,๓๒๕	๒,๒๙๔	-๑.๒๐
รวม	๑๔๕,๖๕๗	๑๔๕,๒๖๙	๑๔๔,๙๑๐	๑๔๔,๕๒๗	๑๔๔,๑๓๗	-๐.๗๙

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๒๘ ซึ่งตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๑๓ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๐๘ รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๘๘ และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๘๕ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๘)

ตารางที่ ๒๘ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓

จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๓,๑๕๖	๓,๑๒๗	๓,๐๙๙	๓,๐๗๑	๓,๐๔๕	-๐.๘๘
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๘,๙๒๕	๘,๗๔๐	๘,๕๖๑	๘,๓๗๙	๘,๑๙๙	-๒.๐๘
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๔,๑๒๒	๔,๐๘๕	๔,๐๕๑	๔,๐๑๖	๓,๙๘๒	-๐.๘๕
เสมียน	๓,๙๔๙	๓,๙๒๔	๓,๙๐๒	๓,๘๘๐	๓,๘๖๑	-๐.๕๘



ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๒๕,๘๕๖	๒๕,๗๖๙	๒๕,๗๒๐	๒๕,๖๙๒	๒๕,๖๘๙	-๐.๑๕
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๗๑,๑๔๖	๗๑,๒๖๔	๗๑,๓๗๔	๗๑,๔๓๓	๗๑,๔๕๗	๐.๑๓
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๑,๔๙๖	๑๑,๔๒๕	๑๑,๓๔๐	๑๑,๒๖๑	๑๑,๑๘๑	-๐.๖๘
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๔,๓๒๖	๔,๓๒๐	๔,๓๑๔	๔,๓๐๘	๔,๓๐๒	-๐.๑๐
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	๑๒,๖๘๑	๑๒,๖๑๖	๑๒,๕๕๑	๑๒,๔๘๖	๑๒,๔๒๐	-๐.๕๐
รวม	๑๔๕,๖๕๙	๑๔๕,๒๗๐	๑๔๔,๙๑๒	๑๔๔,๕๒๖	๑๔๔,๑๓๖	-๐.๒๘

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๘ รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ๐.๗๘ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ - ๑๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๓ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๙)

ตารางที่ ๒๙ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
ลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน	๔๐,๙๔๖	๔๐,๘๙๑	๔๐,๘๔๐	๔๐,๗๘๓	๔๐,๗๒๑	-๐.๑๓
ลูกจ้าง ๑๐-๑๙ คน	๕,๖๐๗	๕,๕๖๒	๕,๕๑๘	๕,๔๗๖	๕,๔๓๖	-๐.๗๘
ลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน	๓,๗๗๒	๓,๗๖๓	๓,๗๕๕	๓,๗๔๖	๓,๗๓๖	-๐.๒๓
ลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน	๑,๓๗๙	๑,๓๖๒	๑,๓๔๖	๑,๓๓๐	๑,๓๑๕	-๑.๑๘
ลูกจ้าง ๑๐๐-๑๙๙ คน	๑,๒๔๐	๑,๒๓๒	๑,๒๒๔	๑,๒๑๗	๑,๒๐๙	-๐.๖๓
ลูกจ้างมากกว่า ๒๐๐ คน	๑,๕๘๕	๑,๕๘๑	๑,๕๗๔	๑,๕๖๘	๑,๕๖๒	-๐.๓๘



ขนาดของสถาน ประกอบการ	ปี					อัตราการ เติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
ผู้ประกอบการ ของตนเอง	๙๑,๑๒๘	๙๐,๘๗๘	๙๐,๖๕๒	๙๐,๔๐๗	๙๐,๑๕๗	-๐.๒๘
รวม	๑๔๕,๖๕๗	๑๔๕,๒๖๙	๑๔๔,๙๐๙	๑๔๔,๕๒๗	๑๔๔,๑๓๖	-๐.๒๘

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสตูล



๗. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดสตูล

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๖ พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสตูล สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) จำนวน ๒,๙๔๑ คน รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๔๒๖ คน และมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๕๙๗ คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) เท่ากับ ร้อยละ ๙๘.๒๐ แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ ๖.๗๐ ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๙.๓๐ ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด ๓ ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ ๔๕.๕๐ ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ร้อยละ ๔๕.๔๐ และในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๔๒.๕๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๓๐)

ตารางที่ ๓๐ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี ๒๕๖๖

จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา

หน่วย : คน ,ร้อยละ

ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษา ต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงาน ทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
๒๕๖๖	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	๒๙๑	๓๐๖	๕๙๗	๙๘.๒๐	๑.๕๐
๒๕๖๖	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	๑,๑๓๒	๑,๘๐๙	๒,๙๔๑	-	-
๒๕๖๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ/สาขาวิชา	๒๘๘	๒๒๑	๕๐๙	๘๖.๔๐	๙.๘๐
	เกษตรกรรม	๑๕	๑๒	๒๗	-	-
	คหกรรม	๓	๑๐	๑๓	-	-
	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
	พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	๒๔	๑๔๘	๑๗๒	-	-
	อุตสาหกรรม	๒๔๐	๒๐	๒๖๐	-	-
	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	๖	๓๑	๓๗	-	-
๒๕๖๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/ สาขาวิชา	๒๖๐	๑๖๓	๔๒๓	๓๖.๖๐	๔๕.๔๐
	เกษตรกรรม	๒๕	๑๒	๓๗	-	-
	คหกรรม	๖	๕	๑๑	-	-



ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษา ต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงาน ทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	ประมง	๔	๑	๕	-	-
	พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	๓๖	๑๑๘	๑๕๔	-	-
	พาณิชยนาวิ	๒๓	-	๒๓	-	-
	อุตสาหกรรม	๑๖๕	๕	๑๗๐	-	-
	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	๑	๒๒	๒๓	-	-
๒๕๖๖	ปริญญาตรี/สาขาวิชา	๔๔๑	๙๘๕	๑,๔๒๖	๖.๗๐	๔๒.๓๐
	Education	๘๕	๒๓๔	๓๑๙	-	-
	Arts and humanities	๓๗	๑๐๓	๑๔๐	-	-
	Social sciences, journalism and information	๓๘	๘๘	๑๒๖	-	-
	Business, administration and law	๙๑	๒๓๘	๓๒๙	-	-
	Natural sciences, mathematics and statistics	๗	๔๒	๔๙	-	-
	Information and Communication Technologies (ICTs)	๒๗	๒๒	๔๙	-	-
	Engineering, manufacturing and construction	๙๘	๕๘	๑๕๖	-	-
	Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	๒๑	๒๘	๔๙	-	-
	Health and welfare	๑๓	๑๒๒	๑๓๕	-	-
	Services	๒๔	๕๐	๗๔	-	-
๒๕๖๖	ปริญญาโท/สาขาวิชา	๒๑	๕๒	๗๓	๙.๖๐	๔๒.๕๐
	Education	๓	๑๘	๒๑	-	-
	Arts and humanities	๓	-	๓	-	-
	Social sciences, journalism and information	-	๒	๒	-	-
	Business, administration and law	๕	๒๔	๒๙	-	-
	Natural sciences, mathematics and statistics	๑	๑	๒	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	Information and Communication Technologies (ICTs)	๒	-	๒	-	-
	Engineering,manufacturing and construction	๑	-	๑	-	-
	Agriculture, forestry,fisheries and veterinary	๑	๔	๕	-	-
	Health and welfare	๔	๓	๗	-	-
	Services	๑	-	๑	-	-
๒๕๖๖	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	๕	๖	๑๑	๙.๑๐	๔๕.๕๐
	Arts and humanities	๑	-	๑	-	-
	Social sciences, journalism and information	๑	-	๑	-	-
	Business, administration and law	๒	-	๒	-	-
	Natural sciences,mathematics and statistics	๑	๓	๔	-	-
	Engineering,manufacturing and construction	-	๑	๑	-	-
	Health and welfare	-	๑	๑	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน, สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ : ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน ๑๐๐% เนื่องจากเป็นการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

๘. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสตูล ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสตูล ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสตูล ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสตูล มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๖๕ โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ ๔.๑๘



รองลงมาได้แก่ กิจกรรมการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ลดลงร้อยละ ๑.๙๓ และประเภทการก่อสร้าง ลดลงร้อยละ ๑.๘๘ (ตารางที่ ๓๑)

ตารางที่ ๓๑ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน , ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๓๕๒	๓๔๖	๓๔๑	๓๓๕	๓๒๙	-๑.๖๘
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๒	๒	๒	๒	๒	๐.๐๐
การผลิต	๑๒๕	๑๒๓	๑๒๑	๑๑๙	๑๑๗	-๑.๖๕
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๖	๖	๖	๕	๕	-๕.๑๘
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๔	๔	๔	๔	๔	๐.๐๐
การก่อสร้าง	๕๕	๕๔	๕๓	๕๒	๕๑	-๑.๘๘
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๔๐๒	๓๙๖	๓๘๙	๓๘๓	๓๗๖	-๑.๖๕
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๔๐	๓๙	๓๙	๓๘	๓๗	-๑.๙๓
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๑๔๓	๑๔๐	๑๓๘	๑๓๖	๑๓๓	-๑.๗๘
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๔	๔	๔	๔	๔	๐.๐๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๖๘	๖๗	๖๖	๖๕	๖๔	-๑.๕๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๑	๑	๑	๑	๐.๐๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๒๐	๒๐	๑๙	๑๙	๑๙	-๑.๒๕
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๑๓	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-๑.๙๓
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๓๒๒	๓๑๗	๓๑๒	๓๐๖	๓๐๑	-๑.๖๘
การศึกษา	๒๒๙	๒๒๖	๒๒๒	๒๑๘	๒๑๔	-๑.๖๘
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๗๙	๗๘	๗๗	๗๕	๗๔	-๑.๖๓
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๙	๙	๙	๙	๙	๐.๐๐
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๑๗	๑๗	๑๖	๑๖	๑๖	-๑.๔๘



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	๒	๒	๒	๒	๒	๐.๐๐
รวม	๑,๘๙๓	๑,๘๖๓	๑,๘๓๓	๑,๘๐๑	๑,๗๗๐	-๑.๖๕

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)
 ประมาณการเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสตูล ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสตูล มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา

ตารางที่ ๓๒ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓
 จำแนกตามวุฒิการศึกษา หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๗๖	๗๕	๗๔	๗๒	๗๑	-๑.๖๘
ประถมศึกษา	๔๒	๔๑	๔๑	๔๐	๓๙	-๑.๘๓
ม.๓	๒๗๗	๒๗๒	๒๖๘	๒๖๓	๒๕๙	-๑.๖๘
ม.๖	๘๒	๘๐	๗๙	๗๘	๗๗	-๑.๕๘
ปวช.	๕๐	๔๙	๔๙	๔๘	๔๗	-๑.๕๓
ปริญญาตรี	๑,๓๖๖	๑,๓๔๕	๑,๓๒๓	๑,๓๐๐	๑,๒๗๙	-๑.๖๐
รวม	๑,๘๙๓	๑,๘๖๒	๑,๘๓๔	๑,๘๐๑	๑,๗๗๒	-๑.๖๓

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

บรรณานุกรม

- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures ๒๐๒๐ Edition)
(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional
สืบค้นเมื่อ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ .สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดสตูล ไตรมาส ๑ : มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘.
(ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : [http://www.nso.go.th/sites/๒๐๑๔/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะ
การทำงานของประชากร.aspx](http://www.nso.go.th/sites/๒๐๑๔/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx) สืบค้นเมื่อ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์).
เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘



ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้้นำการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากการของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก)
2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน
7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
1							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
5							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้ามาใหม่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้ามาใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|---|--|
| - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ | - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม |
| - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์ | - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า |
| - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ | - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ |
| - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง | - H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ |
| - H5 การบริหารจัดการ | - H10 มีประสบการณ์ |

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|--|-------------------------|
| - S1 ความซื่อสัตย์สุจริต | - S8 การมีจิตสาธารณะ |
| - S2 ความอดทน | - S9 การทำงานเป็นทีม |
| - S3 ความขยันหมั่นเพียร | - S10 สุขภาพแข็งแรง |
| - S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | - S11 ความเป็นผู้นำ |
| - S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ | - S12 ความละเอียดรอบคอบ |
| - S6 ความใฝ่เรียนรู้ | - S13 ว่าง/ไม่มี |
| - S7 ความตรงต่อเวลา | |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสุจินดา	บุญแอ	แรงงานจังหวัดสตูล
------------	-------	-------------------

คณะผู้จัดทำ

นางสาวสุทธดา	ฤทธิศักดิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวฐิติพร	แก้วเอียน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น



สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล

ศาลากลางจังหวัดสตูล อาคารใหม่ ชั้น 2 ตำบลพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดสตูล