



ระเบียบวาระการประชุม  
หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสตูล  
ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๓

วันพุธที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล  
ศาลากลางจังหวัดสตูล ชั้น ๒ (หลังใหม่)  
ตำบลพิมาน อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

~~~~~

สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล

โทรศัพท์ ๐ ๗๔๗๑ ๑๑๙๐

โทรสาร ๐ ๗๔๗๑ ๑๑๘๙

ระเบียบวาระการประชุม  
หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสตูล  
วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓  
เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล  
ศาลากลางจังหวัดสตูล ชั้น ๒ (หลังใหม่) ตำบลพิมาน อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

.....

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ เมื่อวันที่จันทร์ ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวง
- ๓.๑.๑ การเร่งรัด “ปฏิรูปกำลังแรงงาน” “Workforce Transformation” (สนพ.สตูล)
- ๓.๑.๒ ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง (สจจ.สตูล)
- ๓.๑.๓ ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานแรกเข้าทำงาน (สรจ.สตูล/สสค.สตูล)
- ๓.๑.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (สรจ.สตูล /สจจ.สตูล/ สปจ.สตูล/สสค.สตูล/สนพ.สตูล)
- ๓.๑.๕ ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) ให้คนทุกช่วงวัย (สจจ.สตูล)
- ๓.๑.๖ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (สจจ.สตูล)
- ๓.๑.๗ พัฒนาระบบประกันสังคม และสิทธิประโยชน์ (สปจ.สตูล)
- ๓.๑.๘ ขับเคลื่อน Safety Thailand (สสค.สตูล)
- ๓.๑.๙ ขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบ หรือแรงงานอิสระ (สรจ.สตูล/สจจ.สตูล/สปจ.สตูล/สสค.สตูล/สนพ.สตูล)
- ๓.๑.๑๐ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (สรจ.สตูล/ สสค.สตูล)
- ๓.๑.๑๑ พัฒนารูปแบบการกำกับ ดูแล ตลอดจนสร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมระหว่างเอกชน และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (สรจ.สตูล / สจจ.สตูล / สปจ.สตูล/ สสค.สตูล / สนพ.สตูล)
- ๓.๑.๑๒ เพิ่มศักยภาพการทำงานอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน (สรจ.สตูล)
- ๓.๑.๑๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ (สรจ.สตูล / สจจ.สตูล / สปจ.สตูล)
- ๓.๒ การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายจังหวัด
- ๓.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความยากจนรายครัวเรือน
- ๓.๒.๒ การแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเข้มข้น
- ๓.๒.๓ ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

๓.๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
(ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

๓.๔ การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

๓.๕ ผลการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ โควิด-๑๙

๓.๖ ผลการเบิกจ่ายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสตูล

(ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

แนวการประชุม  
หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสตูล  
วันพุธที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๓  
เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล  
ศาลากลางจังหวัดสตูล ชั้น ๒ (หลังใหม่) ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....  
.....  
.....

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

แรงงานจังหวัดสตูล หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสตูล ได้จัดประชุม ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดสตูล สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูลได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เสร็จเรียบร้อยแล้วมี จำนวน ๑๐ หน้า ตามเอกสารหมายเลข ๑

ที่ประชุม

.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

กันยายน ๒๕๖๓)

๓.๑ การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวง (ตุลาคม ๒๕๖๒ –

สนพ.สต.

๓.๑.๑ เร่งรัด “ปฏิรูปกำลังแรงงาน” หรือ “Workforce Transformation”

โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

- เตรียมเข้าทำงาน เป้าหมาย ๒๐ คน ผลการดำเนินงาน ๔๘ คน
- ยกระดับฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๓๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓๔๔ คน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

สจจ.สต.

๓.๑.๒ ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง

- ขะลอกการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าว เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา – ๑๙ ตั้งแต่เดือนมีนาคมจนถึงปัจจุบัน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

๓.๑.๓ ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานแรกเข้าทำงาน

สรจ.สต.

๑) จัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล เพื่อพิจารณาให้ความคิดเห็นต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง จำนวน ๑ ครั้ง

๒) ประชาสัมพันธ์ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ แก่แรงงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน

๒๐๐ คน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

๓.๑.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

สจจ.สต.

- กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จัดฝึกอบรมหลักสูตร “การตัดเย็บกระเป๋าดำปาดะ” ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ บ้านเลขที่ ๖๔ หมู่ ๓ ตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล มีผู้สูงอายุเข้ารับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๒๐ คนจากการติดตามผลการดำเนินงานของผู้สูงอายุกลุ่มดังกล่าว มีจำนวน ๑๑ คน สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวประมาณ ๕๐๐ บาท/คน/เดือน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

สนพ.สต.

โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๖๐ คน ผลงาน ๖๒ คน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

๓.๑.๕ ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) ให้คนทุกช่วงวัย

สจจ.สต.

- โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Job Center) ผู้สมัครงาน จำนวน ๑๕๐ คน ตำแหน่งงานว่าง ๑๓ ตำแหน่ง ๘๒ อัตรา สามารถบรรจุงาน ๑,๓๙๕ คน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

สนพ.สต.

กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย ๘๐ ผลงาน ๘๖ คน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

๓.๑.๖ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

สจจ.สต.

- รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ณ เดือนตุลาคม ๖๒ - กันยายน ๖๓

จำนวน ๑๓ คน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

๓.๑.๗ พัฒนาระบบประกันสังคม และสิทธิประโยชน์

สพจ.สต.

ให้กับผู้ประกันตน)

- โครงการ Healthy Thailand เพื่อผู้ประกันตน (โครงการตรวจสุขภาพประจำปี

ดำเนินการ ๔ ครั้ง ได้แก่

๑. ดำเนินการเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ บริษัท โกลบอลเฮ้าส์ จำกัด

ได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๑๖๐ ราย

๒. ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สำนักงานเทศบาลเมืองสตูล ได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๑๘๐ ราย

๓. เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ บริษัท ฟาร์มชูสินเตือนใจ ๙๙ จำกัด ได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๘๔ ราย

๔. เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ บริษัท กว้างเงิน รับเบอร์ จำกัด ได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๑๒๙ ราย

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ผู้ประกันตน สามารถเข้ารับการตรวจสุขภาพ ประจำปี กับสถานพยาบาลตามข้อตกลงกับสำนักงานประกันสังคม แต่ผู้ประกันตนใช้บริการด้วยตนเองน้อยด้วยสาเหตุหลายปัจจัย เช่น ไม่สะดวกในการเดินทาง ติดขัดเรื่องระยะเวลาการทำงาน

๓.๑.๘ ขับเคลื่อน Safety Thailand

- ไม่มี

๓.๑.๙ ขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานแรงงานนอกระบบ หรือแรงงานอิสระ

สรจ.สต.

๑) ดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดสตูล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ รุ่น /๓๙๘ คน

๒) โครงการส่งเสริมพัฒนาฝีมืออาชีพนวดแผนไทย รองรับสตูลจีโอพาร์ค กิจกรรมแปรรูปสมุนไพรเพื่อการนวด รพ.สต.บ้านทุ่งไหม้ ม.๑ ต.น้ำผุด อ.ละงู จำนวน ๑ รุ่น / ๑๘ ชม./ ๒๐ คน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- บางกิจกรรม/หลักสูตร เจ้าหน้าที่ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบและติดตามการฝึกได้ตลอดระยะเวลาการฝึก เนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ บางพื้นที่ค่อนข้างห่างไกล งบประมาณในการบริหารจัดการโครงการมีจำกัด

สพจ.สต.

บ้าน/วัด /โรงเรียน /โรงงาน

- โครงการการขึ้นทะเบียนภาคีเครือข่ายสำนักงานประกันสังคมผ่านเครือข่าย “บรว”

เป้าหมาย เครือข่ายที่ขึ้นทะเบียนฯ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๗๘ ราย ดำเนินการได้ ๘๐ ราย

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

เครือข่ายประกันสังคมที่ขึ้นทะเบียน ไม่มีความชำนาญในการใช้สื่อโซเชียลมีเดีย และการใช้งานผ่านระบบ E-Service

สนพ.สต. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ  
เป้าหมาย ๑๐๐ คน/ผลงาน ๑๐๐ คน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

๓.๑.๑๐ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน ปัญหา  
การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

สรจ.สต. ร่วมตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับหรือบริการ และ  
การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ ครั้ง สถานประกอบการ ๒๗ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๓๑๘ คน  
(คนไทย ๒,๑๓๙ คน และ ต่างด้าว ๑๗๙ คน)

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

สจจ.สต. ๑. กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ หลักสูตร “การตัดเย็บเสื้อผ้า”  
เมื่อวันที่ ๒๖ – ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการกลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้าสตรีบ้านเกาะยวน หมู่ที่ ๓ ตำบลละงู อำเภอละ  
งู จังหวัดสตูล จำนวน ๑ รุ่น/๒๐ คน

๒. กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ หลักสูตร “การตัดเย็บหน้ากากผ้า” จำนวน ๑ รุ่น/ ๒๐ คน  
เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. – ๒ เม.ย. ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการกลุ่มตัดเย็บและปักจักรบ้านตำมะลังใต้ ม.๓ ต.ตำมะลัง อ.เมือง จ.สตูล

๓. กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ส่งเสริมอาชีพ “การตัดเย็บหน้ากากผ้า”  
เมื่อวันที่ ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๓ ณ ศาลาอเนกประสงค์ โรงเรียนตาดีกา ม.๓ ต.ตันหยงโป อ.เมือง จ.สตูล จำนวน ๑ รุ่น/ ๑๔ คน

๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้วิฤติ COVID-๑๙ ส่งเสริมอาชีพ “การตัดเย็บหน้ากากผ้า”  
เมื่อวันที่ ๑๙ – ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการกลุ่มตัดเย็บบ้านบ่อหิน ม.๓ ต.เขาขาว อ.ละงู จ.สตูล จำนวน ๑ รุ่น/ ๒๐ คน

๕. โครงการจ้างงานเพื่อลดผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-๑๙  
(จ้างเหมาบริการรายวัน) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยปฏิบัติงานตามโครงการจ้างงานเพื่อลดผลกระทบจากการแพร่  
ระบาดของไวรัส COVID-๑๙ จำนวน ๘ อัตรา จำนวน ๒ รุ่น ระยะเวลาการจ้างงาน ๔๕ วันๆละ ๓๐๐ บาท  
(รุ่นที่ ๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๒๗ เมษายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ มิถุนายน – ๑๐ สิงหาคม  
๒๕๖๓ )

- แหล่งงบประมาณ : กรมการจัดหางาน

- งบประมาณที่ได้รับ : ๑๐๘,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๓,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓

- ผลการปฏิบัติงาน : ๑. สำรวจความต้องการทำงานของผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๐๒๕ คน

๒. สำรวจความต้องการจ้างงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๕๓๐ แห่ง

๓. จำนวนความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ

จำนวน ๓๘ ตำแหน่ง ๑๕๘ อัตรา

๔. ประชาสัมพันธ์ภารกิจของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสตูล

จำนวน ๙๔๘ ครั้ง

๖. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้วิฤติ COVID – ๑๙ ในการส่งเสริมการ  
ประกอบอาชีพอิสระ “การตัดเย็บหน้ากากผ้า” จำนวน ๑ รุ่น/๒๐ คน

- แหล่งงบประมาณ : กรมการจัดหางาน

- งบประมาณที่ได้รับ : ๓๖,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๖,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ผลการปฏิบัติงาน : ส่งเสริมอาชีพ “การตัดเย็บหน้ากากผ้า” เมื่อวันที่ ๑๙ – ๒๑

พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการกลุ่มตัดเย็บบ้านบ่อหิน ม.๓ ต.เขาขาว อ.ละงู จ.สตูล

/ปัญหา...

### ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

๓.๑.๑๑ พัฒนารูปแบบการกำกับ ดูแล ตลอดจนสร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมระหว่างเอกชน และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

**สจจ.สต.** - รับแจ้งและตรวจสอบการขอใช้สิทธิจ้างคนพิการตาม ม.๓๕ ของสถานประกอบการในจังหวัดสตูล จำนวน ๑๖ แห่ง (รับแจ้ง ๖ แห่ง จำนวน ๖ คน ตรวจสอบ ๑๓ แห่ง จำนวน ๓๖ คน)

**สนพ.สต.** กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรมย่อย การนำระบบ E-Service เพื่อให้การบริการส่งเสริมการยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน

- เป้าหมายสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับ จำนวน ๑๓ แห่ง
- รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายของสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เป้าหมาย ๑,๐๐๐ คน/ผลงาน ๒,๕๕๐ คน

### ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

๓.๑.๑๒ เพิ่มศักยภาพการทำงานอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน

**สจจ.สต.** ๑) จัดทำสื่อสร้างสรรค์สำหรับพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานประจำตำบล จำนวน ๓๖ ชุด

๒) จัดทำเพลง “อาสาสมัครแรงงานสตูล” จำนวน ๑ เพลง

๓) จัดทำสื่อสัญลักษณ์อาสาสมัครแรงงานจังหวัดสตูล จำนวน ๓๖ ตัว

### ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จึงต้องมีการปรับแผนฯ ในระหว่างปี

**สปล.สต.** ๑) รับแจ้งขึ้นทะเบียนและรายงานตัวของผู้ประกันตนกรณีว่างงานทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๑๗๖ คน

๓.๑.๑๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์

**สจจ.สต.** - รับแจ้งขึ้นทะเบียนและรายงานตัวของผู้ประกันตนกรณีว่างงานทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๑,๓๖๙ คน (<https://empui.doe.go.th/auth.index>)

- ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) จำนวน ๑๕๐ คน ตำแหน่งงานว่าง ๙๖ ตำแหน่ง ๓,๐๒๙ อัตรา (<https://smartjob.doe.go.th>)

- รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๑๓ คน

- ระบบขออนุญาตทำงาน (ตท.๒) ของแรงงานต่างด้าว กลุ่มบัตรสีชมพู (e-workpermit) นายจ้าง จำนวน ๑๗๒ คน ต่างด้าว จำนวน ๑,๐๑๗ คน (<https://e-workpermit.doe.go.th>)

- ระบบแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (e-inform) จำนวน - คน

/ปัญหา...



**ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

- ไม่มี

สพ.สส.

โครงการนายจ้างส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

ได้รับงบประมาณ ๔ รุ่น

ผลดำเนินการ ๒ รุ่น ได้แก่

รุ่นที่ ๑ ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๔๐ คน

รุ่นที่ ๒ ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๔๐ คน

**ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

แผนการดำเนินการ ๒ รุ่นที่เหลือ ดำเนินการภายในเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๒ การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายจังหวัด (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน

๒๕๖๓)

๓.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความยากจนรายครัวเรือน

สรจ.สส.

- ดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้าน

อาชีพจังหวัดสตูล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ รุ่น /๓๙๘ คน

**ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

- บางกิจกรรม/หลักสูตร เจ้าหน้าที่ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบและติดตามการฝึกได้ตลอด  
ระยะเวลาการฝึก เนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ บางพื้นที่ค่อนข้างห่างไกล งบประมาณในการบริหารจัดการโครงการมีจำกัด

๓.๒.๒ การแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเข้มข้น

สรจ.สส.

- โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านกัญชาเสพติด

ประชาสัมพันธ์ด้านกัญชาเสพติด

- อสร. แจกสื่อในสปก.

เป้าหมาย สปก. ๓๕ แห่ง/๒๘๐ คน

ดำเนินการได้ ๘๘ แห่ง/๒๘๓ คน

- สรจ. ปชส.ในแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๑๘๐ คน

ดำเนินการได้ ๓๐๐ คน

- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ด้วยสถานการณ์การแพร่เชื้อของโรคระบาดโควิด-๑๙ (โควิด ๑๙) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล  
จึงปรับเปลี่ยนวิธีการในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นวิธีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางแบบสอบถามในไลน์ผ่าน QR Code แทน

**ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตาม  
แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จึงต้องมีการปรับแผนฯ ในระหว่างปี

๓.๒.๓ ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

สรจ.สส.

ร่วมตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับหรือบริการ และ  
การค้ามนุษย์ด้านแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ ครั้ง สถานประกอบการ ๒๗ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๓๑๘ คน  
(คนไทย ๒,๑๓๙ คน และ ต่างด้าว ๑๗๙ คน)

**ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

- ไม่มี

**๓.๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

(ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

สรจ.สต.

**ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ**

**พ.ศ.๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้**

จำนวน ๒ ครั้ง

๑) จัดประชุมเพื่อรับการตรวจราชการของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๒) ดำเนินการตามโมเดลแรงงานนอกระบบ โดยจัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาฝีมืออาชีพ  
นวดแผนไทย รองรับสตูลจีโอพาร์ค กิจกรรม แปรรูปสมุนไพรเพื่อการนวด รพ.สต.บ้านทุ่งไหม้ ม.๑ ต.น้ำผุด อ.ละงู  
จำนวน ๑ รุ่น / ๑๘ ชม./ ๒๐ คน

๓) จัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล เพื่อพิจารณาให้  
ความคิดเห็นต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง จำนวน ๑ ครั้ง

๔) โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ  
จังหวัดสตูล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ รุ่น / ๓๙๘ คน

**ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

- การจัดสรรงบประมาณ ไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน  
- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการ  
ได้ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จึงต้องมีการปรับแผนฯ ในระหว่างปี

สรจ.สต.

**ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ**

**พ.ศ.๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้**

๑) ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว

- นายจ้าง/สถานประกอบการ ๑๐๐ แห่ง

- คนต่างด้าว ๖๗๐ คน (สัญชาติเมียนมา ๖๕๐ คน ลาว ๕ คน กัมพูชา ๑๕ คน)

(ตรวจสอบแล้วไม่พบการกระทำความผิด)

๒) พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว

- ออกใบอนุญาตทำงาน ๒,๒๗๐ คน (เมียนมา ๒,๑๔๐ คน ลาว ๔๓ คน กัมพูชา ๘๗ คน )

- ขอดำเนินการใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๐๐ คน (สัญชาติเมียนมา ๕๕ คน ลาว ๒๑ คน กัมพูชา ๒๔ คน)

- แจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน จำนวน ๘๔๕ คน (สัญชาติเมียนมา ๗๕๔ คน  
ลาว ๓๐ คน กัมพูชา ๖๑ คน)

- แจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน จำนวน ๔๑๕ คน

(สัญชาติเมียนมา ๓๔๑ คน ลาว ๔๒ คน กัมพูชา ๓๒ คน)

๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ  
ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมประชุม  
จำนวน ๑๐๓ คน

**ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

- ไม่มี

/สปจ.สต....

สพจ.สต.

ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

| แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน                                                   | ผลการดำเนินการ |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ๑. จำนวนผู้ประกันตน (ม.๓๓ + ม.๓๙)                                         | ๑๕,๘๙๑ คน      |
| ๒. การรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน<br>(ม.๓๓ + ม.๓๙)                          | ๑๕,๘๙๑ คน      |
| ๓. จำนวนการจ่ายเงินทดแทน                                                  | ๔๓ ครั้ง       |
| ๔. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สำนักงานประกันสังคม<br>(กองทุนประกันสังคม) | ๒๐๐ ครั้ง      |
| ๕. จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐                                               | ๒๓,๘๒๐ คน      |
| ๖. จำนวนจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐                           | ๑๒๙ ครั้ง      |

โครงการที่สำนักงานประกันสังคมประกันสังคมจังหวัดสตูล ดำเนินการแล้วเสร็จในปี ๒๕๖๓ มีดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้งานประกันสังคม เป้าหมาย ๒ รุ่น งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการแล้ว ๒ รุ่น งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท
  - รุ่นที่ ๑ ณ บริษัท ห้างเย็นสินภักดี จำกัด เมื่อ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓
  - รุ่นที่ ๒ ณ บริษัท กว้างเขิน รับเบอร์ จำกัด เมื่อ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒. โครงการประชุมชี้แจงนายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป้าหมาย ๔ รุ่น งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการแล้ว ๒ รุ่น
  - รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
  - รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
๓. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม เป้าหมาย ๑ รุ่น ๒๗ คน งบประมาณ ๑๐๘,๐๐๐ บาท ดำเนินแล้ว ๑ รุ่น ผู้เข้าร่วม ๒๓ คน งบประมาณ ๙๒,๐๐๐ บาท เมื่อ ดำเนินการแล้ว ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๔. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม เป้าหมาย ๒ รุ่น งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒ รุ่น งบประมาณ ๓๕,๑๕๐.- บาท เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓
๕. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วย และผู้ทุพพลภาพ เป้าหมาย ๑๕๐ คน งบประมาณ ๗๕,๐๐๐ บาท ดำเนินการแล้ว
๖. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา เป้าหมาย ๒ รุ่น งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการแล้ว ๒ รุ่น
  - รุ่นที่ ๑ ดำเนินการเมื่อ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ วิทยาลัยชุมชนสตูล
  - รุ่นที่ ๒ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ วิทยาลัยเทคนิคสตูล
๗. โครงการจัดส่งข้าราชการและพนักงานสำนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เป้าหมาย ๒ หลักสูตรหรือ ๒ คน งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการแล้ว ๒ คน งบประมาณ ๗,๘๐๐ บาท

/สสค.สต....

สสค.สต.

## ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสตูล ร่วมตรวจบูรณาการเรือประมงกลางทะเลอันดามัน เพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ตรวจเรือประมง จำนวน ๔ ลำ มีลูกจ้างทั้งหมด ๘๒ คน เป็นแรงงานไทย ๖๔ คน แรงงานเมียนมาร์ จำนวน ๑๘ คน จากการตรวจสอบ มีทะเบียนลูกจ้างและสัญญาจ้าง ถูกต้อง และไม่มีแรงงานเด็ก ไม่มีแรงงานบังคับ

๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสตูล สุ่มตรวจสอบเสพติดตาม โครงการ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (โรงงานสีขาว) เข้าตรวจสอบสถานประกอบ กิจการ จำนวน ๑๐ แห่ง ลูกจ้าง ๔๒๘ คน

๓ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้แรงงานมี ความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๙๒ แห่ง จำนวนลูกจ้าง ๒,๐๑๑ คน

๔ ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวนลูกจ้าง ๕๖๒ คน

๕ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน ๘๑๕ คน

๖ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน จำนวน ๗๙ แห่ง จำนวนลูกจ้าง ๒,๐๐๓ คน

๗ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน ๗๒ แห่ง จำนวนลูกจ้าง ๒,๔๑๗ คน

๘ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๗๑ แห่ง จำนวนลูกจ้าง ๑,๓๑๙ คน

๙ โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี๒๕๖๓ (ระดับจังหวัด) จำนวน ๕ แห่ง จำนวนลูกจ้าง ๒,๐๗๙ คน

๑๐ ตรวจบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติด ชายทะเล จำนวน ๑๘ ครั้ง จำนวนลูกจ้าง ๔๕๙ คน

๑๑ รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ จำนวน ๙๒ แห่ง จำนวนลูกจ้าง ๑,๘๑๙ คน

๑๒ อบรม ประชุมชี้แจงการจัดการระบบการจัดการปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ จำนวนลูกจ้าง ๕๒ คน

/รายงาน...

**รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน  
ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**๑. การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์**

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการตรวจแรงงานภายใต้ภารกิจ นโยบาย และข้อสั่งการเพื่อมุ่งเน้นคุ้มครองลูกจ้างและมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการจ้างแรงงานไม่ถูกต้องไม่เป็นธรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑.๑ ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๒๐ แห่ง ๒๐๐ คน ดำเนินการตรวจแรงงานจำนวน ๒๐ แห่ง ๒๓๘ คน พบปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพรบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๒๐ แห่งเกี่ยวกับเรื่องทะเบียนลูกจ้างเอกสารการจ่ายค่าจ้าง และค่าจ้างขั้นต่ำ พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้วแต่ไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑.๒ บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดชายทะเล เป้าหมาย ๑๒ ลำ ๓๘๐ คน ดำเนินการตรวจแรงงานจำนวน ๑๗ แห่ง ๔๕๖ คน แยกเป็นสัญชาติไทย ๓๒๘ คน เมียนมา ๑๒๕ คน และลาว ๑ คน ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด

**๒. ร่วมปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า - แจ้งออกเรือประมงจังหวัดสตูล (ศูนย์ PIPO จังหวัดสตูล)**

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสตูลโดยพนักงานตรวจแรงงานปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า - แจ้งออกเรือประมงสตูล และปากบารา จำนวน ๒ ศูนย์ ดำเนินการตรวจแรงงานหน้าท่าเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์และการทำประมงผิดกฎหมาย

ตรวจเรือประมงสะสม ๓,๘๘๗ เที่ยวลำ ลูกจ้างสะสม ๗๔,๗๘๐ คน แยกเป็นสัญชาติไทย ๔๕,๘๔๙ คน เมียนมา ๒๕,๘๖๘ คน กัมพูชา ๒,๘๓๖ คน ลาว ๔๔ คน อื่นๆ ๒๕ คน ทั้งนี้ จากการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ไม่พบการใช้แรงงานอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี และการใช้แรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างใด

| เดือน        | จำนวนเรือ<br>(เที่ยวลำ) | จำนวนแรงงาน   |               |           |              |           |               |
|--------------|-------------------------|---------------|---------------|-----------|--------------|-----------|---------------|
|              |                         | แรงงานไทย     | เมียนมา       | ลาว       | กัมพูชา      | อื่นๆ     | รวมทั้งสิ้น   |
|              |                         | (คน)          | (คน)          | (คน)      | (คน)         | (คน)      | (คน)          |
| ตุลาคม       | ๒๓๐                     | ๒,๙๓๗         | ๑,๕๐๔         | ๗         | ๓๘           | ๐         | ๔,๔๘๖         |
| พฤศจิกายน    | ๓๒๙                     | ๓,๔๘๗         | ๒,๒๓๗         | ๓         | ๑๒๘          | ๕         | ๕,๘๖๐         |
| ธันวาคม      | ๓๔๔                     | ๓,๕๕๖         | ๑,๑๙๔         | ๗         | ๒            | ๐         | ๔,๗๕๙         |
| มกราคม       | ๓๔๕                     | ๓,๙๖๐         | ๑,๘๘๗         | ๕         | ๑๓๗          | ๒         | ๖,๓๓๖         |
| กุมภาพันธ์   | ๓๒๙                     | ๓,๖๗๖         | ๑,๓๙๖         | ๕         | ๑๒๙          | ๒         | ๕,๒๐๑         |
| มีนาคม       | ๔๓๕                     | ๔,๙๑๒         | ๒,๕๘๗         | ๓         | ๑๑๒          | ๓         | ๗,๖๑๗         |
| เมษายน       | ๓๑๓                     | ๒,๘๐๙         | ๑,๙๕๕         | ๑         | ๑๑๙          | ๑         | ๔,๘๘๕         |
| พฤษภาคม      | ๓๖๖                     | ๔,๒๔๖         | ๒,๗๒๘         | ๔         | ๑๒๒          | ๔         | ๖,๙๑๘         |
| มิถุนายน     | ๓๕๗                     | ๔,๕๔๒         | ๒,๙๙๖         | ๗         | ๙๖๒          | ๓         | ๘,๕๑๐         |
| กรกฎาคม      | ๓๕๘                     | ๔,๕๔๐         | ๓,๐๑๒         | ๐         | ๙๖๐          | ๒         | ๘,๕๑๐         |
| สิงหาคม      | ๓๖๑                     | ๔,๗๒๘         | ๒,๕๑๖         | ๒         | ๘๔           | ๒         | ๗,๓๓๒         |
| ๑-๑๕ กันยายน | ๑๒๐                     | ๒,๔๕๖         | ๑,๘๕๖         | ๐         | ๔๓           | ๑         | ๔,๓๕๖         |
| <b>รวม</b>   | <b>๓,๘๘๗</b>            | <b>๔๕,๘๔๙</b> | <b>๒๕,๘๖๘</b> | <b>๔๔</b> | <b>๒,๘๓๖</b> | <b>๒๕</b> | <b>๗๔,๗๘๐</b> |

สรุปการดำเนินงาน ๑.ไม่พบการใช้แรงงานเด็กต่ำกว่า ๑๘ ปีและแรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน  
๒.ได้ตรวจเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สัญญาจ้าง ทะเบียนลูกจ้างนายจ้างได้จัดทำถูกต้อง  
ตามกฎหมายกำหนด

๓. รับแจ้งและตรวจสอบการปฏิบัติของนายจ้างกิจการประมงทะเลตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงาน  
ประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๑ นายจ้างส่งสำเนาสัญญาจ้างแรงงานในงานประมงทะเลตามแบบที่กฎหมายกำหนด (แบบ ปม.๑)เป็นการ  
ตรวจสอบการทำสัญญาจ้างของคนต่างด้าว ก่อนดำเนินการออกหนังสือคนประจำเรือ (Seabookเล่มเหลือง) ตามมติ ครม.  
เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ลำ ลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๖ คน เป็นสัญชาติเมียนมา ๖ คน  
มีความถูกต้อง ไม่มีแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และไม่มีการจ้างลูกจ้างอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์แต่ประการใด

๓.๒ นายจ้างนำลูกจ้างมารายงานตัวตามแบบที่กฎหมายกำหนด (แบบ ปม.๔) จำนวน ๑๓๔ ลำ ลูกจ้าง  
เกี่ยวข้อง ๑,๒๖๓ คน เป็นสัญชาติไทย ๗๐๗ คน เมียนมา ๕๕๒ คน และกัมพูชา ๑๔ คน ได้ตรวจสอบมีความถูกต้อง  
ทั้งหมด

๔. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ให้แก่กลุ่มลูกจ้าง นายจ้างและประชาชนทั่วไป

๔.๑ ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหาร  
กิจการ/ธุรกิจ เป้าหมาย ๘๐ แห่ง ดำเนินการส่งเสริมฯ จำนวน ๘๒ แห่ง ๓,๐๒๓ คน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

สนพ.สต. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

| สรุปผลการปฏิบัติงานพัฒนาฝีมือแรงงาน                                                                                                 | เป้าหมาย | ผลงาน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|
| ๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ                                                                                                  | ๑๖๕      | ๑๘๐   |
| ๒. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ(ยกระดับฝีมือแรงงาน)                                                       | ๑๒๐      | ๑๔๕   |
| ๓. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ                                                                    | ๖๐       | ๖๒    |
| ๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ                                                                 | ๑๐๐      | ๑๐๐   |
| ๕. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน                                                                             | ๓๒๐      | ๓๙๒   |
| เตรียมเข้าทำงาน                                                                                                                     | ๒๐       | ๔๘    |
| ยกระดับฝีมือแรงงาน                                                                                                                  | ๓๐๐      | ๓๔๔   |
| ๖. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน                                                             | ๑๒๐      | ๑๓๐   |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ                                                                  | ๔๐       | ๔๔    |
| กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ                                                                                             | ๘๐       | ๘๖    |
| ๗. รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจการตาม<br>พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ | ๑,๐๐๐    | ๒,๕๕๐ |
| ๘. การประเมินความรู้ความสามารถ                                                                                                      | ๔๐       | ๕๐    |

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

**๓.๔ การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน**

สรจ.สต.                      ขอรายงานผลการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑) ออกหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กับหน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจในจังหวัดสตูล จำนวน ๔ ครั้ง

๒) สร้างเครือข่ายส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดสตูล (ศอ.ปส.จ.สต.) ผู้แทนชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชน ผู้แทนชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา

๓) โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ร่วมกับที่ว่าการอำเภอเมืองสตูล

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

สจจ.สต.                      ขอรายงานผลการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑) จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออก PIPO ปากบารา และตำมะลัง ทุกวัน

๒) ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสตูลร่วมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวแบบบูรณาการทั้งภายในและภายนอกกระทรวง จำนวน ๑๓ ครั้ง ตรวจสอบสถานประกอบการทั้งหมด ๕๐ แห่ง พบแรงงานทั้งหมดจำนวน ๔,๑๓๙ คน เป็นคนไทย จำนวน ๓,๕๖๐ คน ต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๕๗๕ คน ลาว จำนวน ๒ คน และกัมพูชา จำนวน ๒ คน จากการตรวจสอบไม่พบการกระทำความผิดแต่อย่างใด

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- วัน เวลาในการตรวจบางครั้งตรงกันภารกิจสำคัญของสำนักงานฯ ซึ่งเป็นปัญหาในการร่วมภารกิจ เพราะอัตรากำลังที่สามารถตรวจได้มีจำนวนจำกัด

สพจ.สต.                      ขอรายงานผลการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

- การจัดประชุมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องงานประกันสังคมสู่สถานศึกษา ณ วิทยาลัยชุมชนสตูล วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ วิทยาลัยเทคนิคสตูล ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

สคค.สต.                      ขอรายงานผลการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

- ไม่มี

สนพ.สต. ขอรายงานผลการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง  
แรงงาน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑ โครงการหน่วยแพทย์อาสา สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว) และ  
โครงการออกหน่วยบำบัดทุกข์บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน จังหวัดสตูล  
- ประชาสัมพันธ์ภารกิจหน่วยงาน ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานฯ

จำนวน ๑๗ ราย เดือน มกราคม ๒๕๖๓

๒. ออกหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน จังหวัดสตูล

- ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน และซ่อมบำรุงยานพาหนะ

ประจำเดือน สิงหาคม และ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

#### ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

สรจ.สต.

๓.๔ ผลการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ โควิด-๑๙

๑) ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและสอบถามผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-  
๑๙ ในสถานประกอบการ และองค์กรภาคเอกชน

๑) จัดทำหน้ากากผ้ามอบให้จังหวัดเพื่อนำไปมอบให้กับประชาชนในจังหวัดสตูล  
จำนวน ๓๐๐ ชิ้น

๒) โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้าน  
อาชีพจังหวัดสตูล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (รอบที่ ๒) จำนวน ๕ รุ่น /๑๐๐ คน

๓) บูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานออกตรวจเยี่ยมและติดตามให้การ  
ช่วยเหลือคนไทยที่เดินทางกลับมาจากประเทศมาเลเซียและได้รับผลกระทบจาก  
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ ในพื้นที่ ม.๕ ต.อุโดเจริญ อ.ควนกาหลง  
จ.สตูล จำนวน ๑๐ ราย

๔) ร่วมประชุมศูนย์บัญชาการป้องกันสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙  
จังหวัดสตูล จำนวน ๒๒ ครั้ง

สจจ.สต.

๑) จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์นายจ้างและเว็บไซต์สำนักงานจัดหางาน

๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์นายจ้าง เรื่อง “ความคืบหน้าการต่ออายุแรงงาน  
ต่างด้าว” วันที่ ๑๔ พ.ค.๖๓

๓) ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด – ๑๙  
เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการ กำชับแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในความรับผิดชอบการจ้างงานของตนให้ปฏิบัติตาม  
ข้อกำหนด และมาตรการป้องกันโรคอย่างเคร่งครัด เพื่อลดอัตราเสี่ยงในการแพร่ระบาด

๔) ออกตรวจเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อติดตามเฝ้าระวังตามมาตรการ  
ป้องกันโรคติดต่อเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ ในกลุ่มแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

๕) ร่วมกับหน่วยปฏิบัติการจิตวิทยา ๔๐๑ สังกัดหน่วยเฉพาะกิจ กรมทหารราบที่ ๕  
อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา บูรณาการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติ  
ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) และกิจกรรมปลูกฝังอุดมการณ์รักชาติ  
ไทย เพื่ออยู่ในประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

/ฝีกอาชีพ...



๖) ฝีกอาชีพ “การตัดเย็บหน้ากากผ้า” จำนวน ๒ รุ่น  
๗) ส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้วิกฤตCOVID-๑๙ ส่งเสริมอาชีพ “การตัดเย็บหน้ากากผ้า”

๘) ส่งเอกสารวิธีป้องกันไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ไปยังนายจ้าง สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว (ภาษาไทย/กัมพูชา/ลาว/เมียนมา)

๙) ติดไว้นิเทศสัมพันธ์วิธีปฏิบัติเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - ๑๙ (ภาษาพม่า) ในสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๔ พื้น

๑๐) แจกเอกสารแผ่นปลิววิธีปฏิบัติ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - ๑๙ (ภาษาพม่า) ในสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว ณ เกาะหลีเป๊ะ ต.เกาะสาหร่าย อ.เมือง จ.สตูล จำนวน ๒๕๐ ฉบับ

**สพ.สส.** ประชาสัมพันธ์ให้ นายจ้าง สถานประกอบการ ส่งข้อมูลผ่านระบบ E-Service และชำระเงินผ่านระบบE-Payment และช่องทางอื่นๆ เช่น ธนาคารและหน่วยบริการ และประชาสัมพันธ์ให้สมัครเป็นประกันตนและชำระเงินผ่านเว็บไซต์ ตัวแทนเครือข่าย และหน่วยบริการ เพื่อเพิ่มความสะดวกให้แก่ นายจ้าง สถานประกอบการ และผู้ประกันตน ไม่ต้องเดินทางมาติดต่ออย่างสำนักงานฯ

- นายจ้างส่งข้อมูล e-service จำนวน ๕๖๘ แห่ง
- นายจ้างชำระเงินสมทบผ่านระบบ e-payment จำนวน ๓๐๘ แห่ง
- รับชำระเงิน ม. ๓๓ ผ่านธนาคารและหน่วยบริการ จำนวน ๔๙๓ ราย
- รับชำระเงิน ม. ๓๙ ผ่านธนาคารและหน่วยบริการ จำนวน ๒๖๓๒ ราย

#### การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

กรณีเหตุสุดวิสัย (โควิด-๑๙) มีผลบังคับใช้ ๑ มี.ค.-๓๑ ส.ค.๖๓ จำนวน ๒,๗๐๔ ราย

กรณีลาออก(มีผลบังคับใช้ ๑ มี.ค.๖๓-๒๘ ก.พ.๖๕) จำนวน ๑,๑๑๐๘ ราย

กรณีเลิกจ้าง(มีผลบังคับใช้ ๑ มี.ค.๖๓-๒๘ ก.พ.๖๕) จำนวน ๗๐๗ ราย

**สสค.สส.** สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันโรคโควิด-๑๙ ในสถานประกอบการ

- ทาง Line ๑๖ กลุ่ม/๑,๐๑๕ คน
- ทางเฟสบุ๊กสำนักงาน ๔,๘๕๒ คน
- ลงพื้นที่อ.ละงู บูรณาการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้มาตรการป้องกันโควิด-๑๙ ใน

สพก. ณ หจก.เกียรติเจริญชัยการประมง และบ.วัดเวรค้องสุธณ จำกัด

**สนพ.สส.** ๑) โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ (ยกระดับฝีมือแรงงาน) จำนวน ๗ รุ่น / ๑๔๕ คน

๒) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน จำนวน ๗ รุ่น / ๑๓๖ คน

๓.๖ ผลการเบิกจ่ายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสตูล  
ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

| ที่ | หน่วยงาน                   | งบที่ได้รับ |              |             | เบิกจ่าย |              |              | รวมจ่าย      | ร้อยละ |
|-----|----------------------------|-------------|--------------|-------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------|
|     |                            | ลงทุน       | ดำเนินการ    | บุคลากร     | ลงทุน    | ดำเนินการ    | บุคลากร      |              |        |
| ๑.  | สจร.สต.                    | -           | ๒,๓๐๐,๖๕๒.๗๑ | -           | -        | ๒,๓๐๐,๖๕๒.๗๑ | -            | ๒,๓๐๐,๖๕๒.๗๑ | ๑๐๐    |
| ๒.  | สสค.สต.                    | ๕๔,๐๐๐      | ๒,๗๒๐,๕๑๒.๙๕ | ๙๒๗,๓๖๐     | ๕๔,๐๐๐   | ๒,๖๙๓,๔๗๙.๗๖ | ๙๒๗,๓๖๐      | ๓,๖๗๔,๘๓๙.๗๖ | ๙๙.๒๗  |
| ๓.  | สจร.สต.                    | ๑๒๐,๐๐๐     | ๓,๗๔๒,๗๖๒    | ๘๖๔,๓๖๐     | ๑๒๐,๐๐๐  | ๓,๗๔๒,๗๖๒.๓๐ | ๘๖๔,๓๖๐      | ๔,๗๓๐,๗๗๒.๓๐ | ๑๐๐    |
| ๔.  | สพน.สต.                    |             | ๔,๐๙๕,๘๕๐    | -           | -        | ๓,๙๖๖,๘๕๒.๐๕ |              | -            | ๙๖.๘๕  |
| ๕.  | สปจ.สต.                    | -           | ๓๘๐,๘๘๓.-    | -           | -        | -            | ๓๗๙,๘๘๓.-    | -            | -      |
|     | เงินนอกงบประมาณ<br>สปจ.สต. | ๔๕,๖๐๐.-    | ๓,๕๖๗,๙๓๘.-  | ๒,๕๓๖,๑๒๗.- | ๖๐,๐๐๐.- | ๔๓,๖๐๐.-     | ๒,๕๖๙,๘๘๑.๕๒ | ๒,๑๙๙,๗๒๔.๘๔ | ๒๐,๐๐๐ |

ที่ประชุม .....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ที่ประชุม .....

.....

\*\*\*\*\*